

中部大学幸友会 会報2020

幸友

特集

コロナ禍で 就職戦線は どう変わったか

ふらっと美術館めぐり
高浜市やきものの里
かわら美術館

おとなの健康塾
過労死にならない働きかた
-健康に働こう-

VOL.23

中部大学幸友会 新会長就任ご挨拶

事業の課題解決、人材採用の連携等に 幸友会をご活用ください。

このたび、松尾隆徳前会長の後任として、第6代幸友会会長に就任することになりました。大辻です。中部大学の先生方と親睦をより深められる立場になり大変嬉しく思うと同時に、大役を仰せつかり、責任の重さも感じております。

さて、中部大学幸友会は設立以来、中部圏を主とする幅広い分野の企業をはじめ、個人会員のご協力を得て、活動の幅を広げてまいりました。中でも共同研究や人材採用時の連携は、近年一層その重要性を増しております。ただ、共同研究にはハードルの高さを感じることも少なくありません。会員の皆様におかれましては、事業を進めていく上で何かしらの課題をお持ちだと思います。また、事業拡大を考える上ではあるテーマを深く掘り下げたいということもあるでしょう。その際に、その課題やテーマを専門とする先生が大学にいらっしゃるのか、あるいは、どちらの先生を頼ったらよいのかということは、企業としては判断が付きません。そうしたときに、幸友会が窓口であれば大学を身近に感じ、相談もしやすくなるのではないのでしょうか。また、企業の発展には長期的かつ安定的な人材確保が不可欠です。いい人材、いい学生を常に採用したいと考えているのが企業です。つまり、大学への要望としては社会で役に立つ、言い換えれば、あてになる人間を育成していただけることを強く望んでいます。その教育に対して会員企業として協力は惜しまない姿勢です。

コロナ禍で社会は閉塞感に包まれています。先が見えず不安もあるでしょう。ただ、悲観はしなくてもよいと私は考えます。先は必ず明るいのだと信じて前へ進むことが大切です。まだ我慢を強いられる日々が続きますが、今後とも引き続き、皆様方のご支援を賜りますようお願い申し上げます、ご挨拶とさせていただきます。



春日井商工会議所 会頭
ナビエース(株)代表取締役社長
おおつじ まこと

大辻 誠

昭和23年東京都生まれ。昭和46年慶應義塾大学法学部卒業。同年、本州製紙株式会社(現王子製紙株式会社)入社。昭和61年同社退社後、中津川包装工業株式会社(現ナビエース株式会社)入社。昭和63年取締役製造部長就任。平成5年常務取締役就任。平成11年専務取締役就任。平成14年代表取締役副社長就任。平成16年より代表取締役社長。

中部大学幸友会
名誉会長ご挨拶

「人間力」の育成に邁進して、 時代を先導する大学を目指す。



学校法人中部大学 理事長・総長
いよいよ あつお

飯吉 厚夫

幸友会会員の皆様には格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。今年の1月に流行が始まった新型コロナウイルス感染症は、未だ沈静化していません。このような事態になるとは、誰が予想していたでしょうか。時代の大きな流れは、「世界を国単位で考えて生存競争を優先するのではなく、地球全体を一つのファミリーとして共存共栄すること」であり、そのために、何ができるかを考えられる人材を世に送り出すことがわれわれ大学の使命であり責任でもあります。今後も「人間力の育成-時代を先導する大学を目指して-」を目標にいろいろな課題に全力を挙げて取り組まなければなりません。中部大学は、次期学園ビジョン(2021-)として「学問の総合化」と「学園の自立」を柱に、従来の枠にとらわれない改革を進めていきます。7学部の教育システムの改革とともに、中部大学らしいリベラルアーツやリカレント教育により一層の人間力育成を図る所存です。引き続き、変わらぬご支援を賜りますようお願い申し上げます。

〈目次〉

01 メッセージ

新会長就任ご挨拶

03 特集

コロナ禍で就職戦線はどう変わったか

11 格言集

もうひとつの企業人の格言

15 ふらっと美術館めぐり

高浜市やきものの里 かわら美術館

17 暮らしのエッセイ

さよなら現象とデスタンス

フリーライター 岡本信也

19 シーズ紹介

研究室訪問

工学部 応用化学科 石川 英里教授
経営情報学部 経営総合学科 威知 謙豪准教授
国際関係学部 国際学科 中野 智章教授
応用生物学部 応用生物化学科 鈴木 孝征准教授

23 おとなの健康塾

過労死にならない働きかた

生命健康科学部 保健看護学科 城 憲秀教授

25 本棚から社会を見る

ウィズコロナ時代に効く

前向きな思考の鍛え方

現代教育学部長 入学センター長 佐野 充教授

27 会員企業紹介

幸友会会員企業を訪ねて

株式会社ダイドー電子 中垣 賢一さん
徳倉建設株式会社 徳永 典征さん 西田 浩紀さん

29 総会報告

第32期中部大学幸友会総会報告

コロナ禍で就職戦線は どう変わったか



人手不足を背景に「売り手市場」が続いていた近年でしたが、今年の就職活動は新型コロナウイルスの感染拡大により状況は一変。大規模な合同企業説明会は中止となり、説明会や面接はオンラインへ移行といったニュースが流れました。直接会って情報を交換することが通例だった就職戦線は、このコロナ禍で実際どう様変わりしたのでしょうか、状況を振り返ります。

対面からオンラインへ、 内定状況は 1カ月遅れで推移。

そもそも2020年は、経団連が就活ルールを廃止してから初めての就職活動。であると同時に、東京でのオリンピック開催によりさまざまな制限

に出ると言われていた年でもありません。しかし、年が明けてしばらくすると新型コロナウイルスの感染拡大の兆し。4月には緊急事態宣言が発出され、就職活動はもとより、経済活動までもストップする異常事態となりました。そうした中で、4月の1カ月間に学生がどのような活動を行っていたかを見ますと、「面接など対面での選考を受けた」が、35.2%で昨年比34.9ポイントのマイナス。一方で、「WEB上での面接を受けた」が、56.9%で49.3ポイントのプラスとなり、主な面接の場が対面からオンライン

に移行したことが伺えます。その後、緊急事態宣言が解除された後の6月の活動状況を見ますと、5月中旬に21.4%まで減っていた対面での面接は40.0%まで増加。採用活動が再開され、中でも先送りされていた最終面接が実施されたものと考えられます。

また、学生が内定の有無に関わらず就活を継続しているかどうかを示す「就職活動実施率」は、6月1日時点で67.4%と昨年比で10.1ポイント高く、7月1日時点でも44.9%と、昨年の28.5%より16.4ポイント高い結果に。例年、ピーク時を過ぎた

■4月に行った活動実施率(昨年との比較)

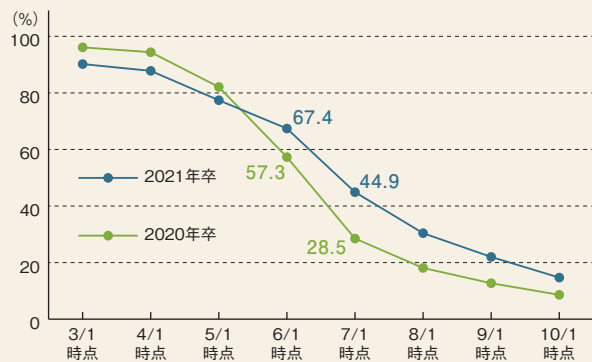
	2021年卒	2020年卒	増減
面接など対面での選考を受けた	35.2%	70.1%	△34.9
WEB上での面接を受けた	56.9%	7.6%	49.3
個別企業の説明会・セミナーのうち、WEB上で開催されるものに参加した	38.5%	11.2%	27.3

■6月に行った活動実施率(5月との比較)

	2021年卒 6月中	2021年卒 5月中	増減
面接など対面での選考を受けた	40.0%	21.4%	18.6
WEB上での面接を受けた	42.8%	52.5%	△9.7
個別企業の説明会・セミナーのうち、WEB上で開催されるものに参加した	15.8%	26.3%	△10.5

※就職みらい研究所「就職プロセス調査(2021年卒)」より抜粋して作成

■就職活動実施率



※就職みらい研究所「就職プロセス調査(2021年卒)」より抜粋して作成

感染防止対策を前提に
お互いの理解を
どう深めるか。

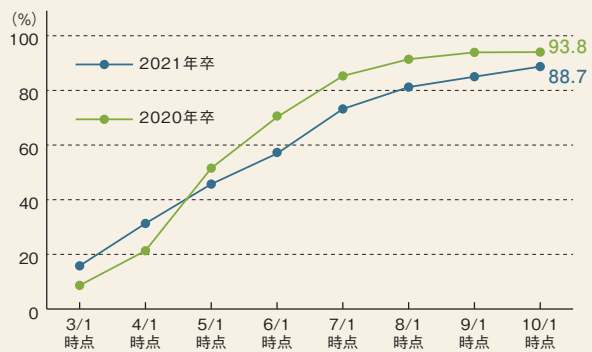
学生たちの満足度については、「大変なこともあったが、WEBが基本となったためスムーズな点も多かった」と

7月頃は活動実施率が下がる傾向ですが、今年は無数の学生が就職活動を継続している様子が伺えました。全体的には、内定状況が昨年より約1〜2カ月遅れで推移した結果となりました。

また、今年の内定式は通常とは違う形で実施した企業が多かったようです。リクルートキャリアが全国の新卒採用を行っている人事担当者を対象に内定式をどのように実施するか尋ねたところ、「対面のみで実施」と答えたのは35・6%。一方で「対面とWEB上の両方で実施」と答えたのが21・3%。「WEB上のみで実施」が

た、「オンライン化はどんどん進むべき。地方の学生には有難い」と、交通費や時間の節約の面からWEB面接に肯定的な意見が見られました。その一方、企業の雰囲気が変わらないというデメリットを感じる学生もいたようです。また、航空、旅行、ブライダル、ファッションなどの業界では、新卒採用の抑制や中止が相次いだことから、「社会情勢の影響で選考自体を受けられなかったため、その点が心残りです(文系女性)」という意見もありました。10月1日時点の男女別の内定率を見ますと、女性の内定率が男性より5ポイント近く低いことから、女性志望者が多い業種での採用縮小が内定率に影響を与えたと考えられます。

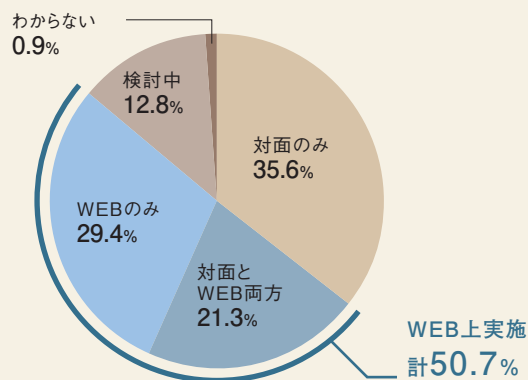
■就職内定率



※就職みらい研究所「就職プロセス調査(2021年卒)」より抜粋して作成

2022年卒の就活については、例年ですと既にインターンシップが実施されている時期ですが、感染予防の観点から今年はインターンシップをオンラインで実施するという企業もありました。ただ、その方法は手探り状態で効果はまだ不明と言えるでしょう。感染症の流行下で迎えた今年の就職活動。オンラインでのやりとりが主流になった今、来年の就職活動においても直接会って話をする対面形式が

■内定式の実施方法



■就職内定率(10月1日時点)

	男性	女性
2020年卒	93.1%	94.6%
2021年卒	90.9%	86.3%

主流に戻ることは考えにくい状況です。そうであるなら、いかにして情報を交換し、お互いの理解促進につなげていくかの手法を考えて実践していくことが賢明と言えそうです。

コロナ禍における採用活動の実態

サンワテクノス株式会社

取材ご対応者

本 社 〒104-0031 東京都中央区京橋3-1-1 (東京スクエアガーデン18F)

設 立 1949年11月4日

事業内容

- メカトロニクス関連電気機器及び装置、プラント用電気品、電気設備機器の販売及び電気設備工事
- 各種電子部品・電子機器、各種OA機器、FAシステム、通信・情報機器等の販売
- 半導体関連製造設備、産業用ロボット、クリーンロボット、基板関連装置、物流搬送装置、風水力機器、各種検査装置、医療機器等の販売

<https://www.sunwa.co.jp/>



人事部
採用教育課

渡邊 なつき氏



人事部
採用教育課 係長

関田 陽介氏

学生の良さを引き出して
人物本位で採用。

例年は対面を主とした選考を3月から開始。後日WEBの筆記試験を案内し、書類選考、面接という流れで行っていました。今年はコロナの影響が出始めた3月から、選考における安全面に配慮し対面を極力避けるため、説明会と面接をWEB化することに決定しました。ツールの選定や機材の準備を進め、結果的に募集を開始できたのは4月に入ってからでした。説明会から一次面接までは完全にWEB化し、最終面接についても基本はWEBで行いました。中には対面を希望する学生もあり、コロナの感染状況を考慮し、安全に配慮のうえ一部対面での面接も実施しました。選考における対面のメリットは、所作や直接会うことで感

じ取れる雰囲気など、人物を総合的に見られる点。WEBのメリットはスケジュール調整がしやすく、学生も交通費負担が減る点だと思います。しかし、これは手法の違いであって、基本は人物本位の採用です。会話を通してコミュニケーション能力や人柄、対応力など、学生の良さを引き出していく。このスタイルは変わりません。

学生が全力を出せるような面接を。

今年の大きな変化は応募学生のエリアとエントリー数の2つです。エリアについては大学の所在地で調べた結果、昨年は23都道府県からのエントリーでしたが、今年は38都道府県に増加。例年以上に幅広く当社のことを知っていたことができたと思います。エントリー数については3倍近く増えまし

た。WEB化により気軽に参加した方も増えたかもしれませんが、各地域で会場の規模による収容人数の制限を撤廃でき、チャンスは確実に広がりました。一方、対面での選考が減ったことにより、先輩社員との面談を希望する学生が増えました。そうした学生にはWEBで社員と面談をしたり、学生がよければ最寄りの拠点に足を運んでもらったりするなど柔軟に対応しました。特に学生が不完全燃焼で終わらないように、面接ではオープンな雰囲気づくりを心掛け、面接時間を長めに取ることで、学生が全力を出せるような面接を目指しました。今年度の採用活動で、WEB化による一定の収穫がありましたので、今後はコロナの状況を見つつ、WEBと対面の良いところを組み合わせた採用活動を行っていきます。

コロナ禍の影響により、急な採用計画の変更を余儀なくされた企業も少なくない採用活動。エリアや企業ごとで異なる対応策も見られたようですが、では実際はどうだったのでしょうか。東京と名古屋にそれぞれ本社を置く会員企業2社にご協力をいただきお話を伺いました。

東海エレクトロニクス株式会社

取材ご対応者

本社	〒460-8432 名古屋市中区栄三丁目34番14号
創業	1945年10月1日
事業内容	1.電子デバイス、半導体デバイス、高機能材料の開発、販売と輸出入 2.コンピュータ及びマイコン応用システム開発と販売 3.ソフトウェアの開発と販売

<https://www.tokai-ele.com/>



人事部
人材開発課 主任
田中 大介氏



人事部
担当部長
植田 竜介氏

ベースとして求める コミュニケーション力。

コロナの影響が最初に出たのは2月末の1DAYインターンシップの中止。その後、3月上旬に行う予定の会社説明会は、オンラインに切り替えて対応しました。回数も増やし、例年は4月と5月で一度ずつの開催でしたが、今年は4月から毎週金曜日にオンライン説明会を実施。説明は動画配信で、質疑応答はリアルタイムで行いました。また、面接は例年3〜4月に一次面接を行っていましたが、5月に延期。手法も一次は全てWEBで、6〜7月の二次面接は一部遠方の方を除いて対面で行いました。二次では表情を確認するため、対策をきちんと講じた上で学生にはマスクを外してもらいました。学生も企業も初めてのWEB対応でしたが、

来年以降はノウハウを蓄積して大きく変わることも予想されます。ただ、当社がベースとして求めるのは五感をフル活用したコミュニケーション力。これからWEBのコミュニケーションが増える状況下でも同じです。つまり、手法に関わらず、面接で何を互いに求め、見極めるのかを重視し、その時々に応じて手法を選ぶ方が大事だと考えています。

来年以降もWEB中心の 採用活動が続く。

4月のオンライン説明会で、海外に留学中の学生から応募がありました。WEB化したことで従来では応募できなかった学生が当社を知り、受験が可能になったのは大きな収穫です。こうして初期段階で地域を限定しなくて済む点はWEBの良い面として残っていくでしょう。一方、10月に感染対策を取った上で内

定者懇談会を実施。初めて会う者同士で盛り上がるか心配はありましたが、実際は想像以上の盛況ぶり。それだけリアルな交流を求めており、直接会う場がいかにも貴重なものかと感じた機会でもありました。またその場では、内定者が非常に論理的に話をしているという気付きも。WEBという限られた選考の場で、言葉できちんと伝えることでパスしてきた結果なのかもしれません。WEBを活用した採用活動が当然となっていく中で、学生側はいかに自分の意志や思いを伝えられるか、基本的な部分が改めて重要になってくると思われまます。また、情報の集め方や会社を見極める力もより大切となり、変化していくことでしょう。私たち採用活動を行う側は、更にこれらを踏まえた上での対応策をしっかりと考えておくべきだと思います。

コロナ禍で戦った

就活生のホンネ

冬のインターンシップが私の就活のスタートでした。11月にインターンシップ用のエントリーシートを提出し、1月に面接、2月中旬に参加。コロナの影響はまだまだありませんでした。内定先のインターンシップは、ゲストハウスに宿泊し、県外から来た他大学のインターン生と一緒に過ごすというもの。このおかげで首都圏から来た学生と情報交換ができ、その

就活には刺激が大事。
学生同士の時間が
不安の軽減にもつながる。

内定先

ヤマザキマザック株式会社

安井 理さん

工学部 ロボット理工学科

就職活動開始時期…………… 3年次10月

受験社数…………… 1社

内定獲得社数…………… 1社

対面 オンライン

面接比率…………… 1 : 0



内定先

尾張中央農業協同組合

梶田 梨央さん

人文学部 日本語日本文化学科

就職活動開始時期…………… 3年次2月

受験社数…………… 6社

内定獲得社数…………… 1社

対面 オンライン

面接比率…………… 1 : 5



本格的に就活を開始したのは2月でした。合同企業説明会や学内業界研究会に参加し、会社の雰囲気や仕事内容を聞いて、自分はどんな仕事に向いているかを考えて活動していました。しかし、3月になると当初予定していた説明会は徐々に中止になり、開催はオンラインに。メールでURLが送られてきて配信される動画を見るスタイルに切り替わりました。自

対面のメリットは、
直接目を見て話せること。
表情、感情も伝えやすい。

内定先

岡崎商工会議所

角岡 拓海さん

経営情報学部 経営総合学科

就職活動開始時期…………… 3年次7月

受験社数…………… 8社

内定獲得社数…………… 4社

対面 オンライン

面接比率…………… 7 : 3



岡崎商工会議所へインターンシップに行ったのは3年次の夏。企業と関わりを持つて仕事をしたいという気持ちで、インターンシップを通してより強くなり、11月には第一志望に決めました。その後は2月までさまざまな企業のインターンシップに参加しましたが、エントリーの際に書く志望動機や自己PRが、本選考の準備になったように思います。また、緊急

早めの志望先決定が
内定獲得のカギ。
ぶれずに活動ができた。

人生初めての就活とはいえ、想定していた動きとは大きく変化した今年の就職戦線。

学生たちは、この変化に対してどのように動き、何を感じたのでしょうか。

内定を獲得した学生たちへ実際に行った活動や企業への要望などを伺いました。

情報や会話がとて刺激になり、意識も高まりました。その後、学校推薦取得者対象の早期選考に参加しました。当時は、マスクの着用を学生が選ぶことができませんでしたので、私自身はマスクを外して臨みました。表情を見せて話をするこゝとで伝わる雰囲気があり、気持ちを伝えやすいと感じたからです。また、企業へ行つての面接になれば必然的に他大学の学生と接することになります。この時間が私にとっては大切でした。他大学の学生でも就活を共に闘う仲間。コロナ禍の不安を共有することで和らげることができました。就活では刺激が大事ですし、刺激を受けるためには直接会うことが重要です。面接でも待合室で学生同士の時間があるからこそ緊張がほぐれ、それが自分を出すことにつながり、結果、企業も学生の素を見ることができると思います。

入社後は人とのコミュニケーションを持つ機会が減ることが想定されますが、コミュニケーションの重要度が浮き彫りなつたと感じます。今後、直接会う機会があれば、自分を伝えること、相手を知ることとを大事にしていきたいと思っています。

宅で聞かためあまり緊張感を保てず、マンツーマンでないため質問もできませんでした。また、面接もオンラインになると、表情もわかりにくかったり、指定の時間にもし回線が繋がらなかったりしたらどうしようという不安もよぎりました。対面であれば、直接目を見て話せますので感情も伝わりやすく、些細なことでも質問しやすいメリットがあると思います。

説明会や面接が1カ月以上延期になつた企業では、何も連絡がない状況が続く本当に選考があるのか心配になりましたが、問い合わせたところ、もうしばらくお待ちくださいと返事をいただけだったので少し安心できました。その一方で、筆記試験をオンラインで行う企業もあり、合否の通知もメールで受け取ったときは受験した実感もありませんでした。オンライン説明会で、先輩社員の方が会社の雰囲気や仕事内容を話してくださいしたのはわかりやすかつたのですが、動画でも良いので実際に働く場面を配信してもらえると雰囲気も伝わると思います。内定先の企業は説明会も面接もすべて対面で実施。コロナ禍で大変でしたが第一希望の企業に就職が決まりよかつたです。

事態宣言前までに順調に就職活動を進めたことで、気持ちにゆとりを持つて第一志望先のための対策を立てることができました。実際は、コロナの影響で選考が2カ月遅れになりましたが、筆記試験や面接の対策を十分にできたと前向きに捉えました。

就活中は、対面とオンラインの両方の面接を経験しましたが、オンラインのメリットは移動がないことくらいでしょうか。一方、対面の良さはやはり熱意を伝えやすいこと。インターンシップでの経験を語ることができましたし、さらに面接官の方から、志望理由がうれしかったと言ってもらえたことは、気持ちの交流ができたと感じた瞬間でもありました。岡崎商工会議所には、就職支援サイト「OKナビ」があり、地元企業について調べたり、質問ができたりしましたので、とても便利でした。私の内定獲得のカギは、第一志望先を早めにつかり定めたこと。もし曖昧であつたら他社からの内定で気持ちが揺らいだかもしれません。明確に定めたことにより、選考の延期があつても行きたい気持ちがあぶれることなく、どれだけ長引いても待つことができたのだと思います。

今できることを全力で!

キャリア支援課のサポートについて

2020年2月、まもなく本格的な就職活動へ入ろうとするまさに直前、新型コロナウイルス感染拡大により、学生を支援する通年行ってきたさまざまな行事、活動をストップせざるを得なくなりました。学生と直接会えないというかつて経験したことのない状況の中、キャリア支援課はどのような学生支援を行ったのか、当時の様子をまとめました。

話し手：中部大学キャリア支援課長 渡邊真和氏

動向把握が功を奏し、 業界研究会はほぼ実施。

就職活動のスケジュールについては、近年たびたび議論されてきました。2020年度からは、経団連の指針が廃止され通年採用も提案されています。しかし、大学側は、情報解禁日を3年次の3月1日、選考開始日を4年次の6月1日を原則ルールとして企業側に申し入れ、本学もこのスケジュールに基づいて就職指導を行っています。

さて、新型コロナウイルスの影響が年明けから始まったことで、就職活動を行う学生はもちろん、我々職員も活動ができない、学生と接触ができないという今までにない状況で2020年3月を迎えることとなりました。ただ、4年生に対する就職支援のメイン行事である「学内企業説明会」は、近年の就職環境の変化を捉えて、本学では1か月の前倒しをして2月に「学内業界研究会」を開催すること、昨年7月に決定していました。そのため、結果として感染状況が拡大する前にはほぼ開催できたことは、コロナ

禍の中でも唯一の救いだったと思いますが、中止となり出展できなかった会員企業様にはこの場を借りてお詫び申し上げます。その後、4月には緊急事態宣言が発出され、授業は5月からオンラインでの開始となり、学生と接触できない中でも、本学では就職支援を絶やすことのないよう可能な限り早期に判断して行事運営を変更して行ってきました。

オンラインと対面を併用し、 随時適切なサポートを。

4年生に対する支援は、オンラインで就職相談ができるようにということ、4月からWEB面談をスタート。5月には、4年生全員を対象に就職活動状況を把握するためのアンケートを行いました。回答の中には、「コロナ禍で活動ができない」、「この先どうしたらいいのか」という悲痛な声もたくさんありました。そうした声を受けて、我々も今できる支援をとということ、6月にはリアルタイムでリモートガイダンスを実施。多くの学生に参加していただき、質問も予想を超える多さで、想定外の倍近くの時間を要しました

が、学生の声を直接聞けたことは大きな収穫でした。

また、3年生向け就職ガイダンスは、通常4月からスタートするものを5月からスタートさせ、全て動画配信等によるガイダンスに切り替えしました。結果、春学期に当初予定していた内容と同等のものを動画配信で行いました。ただ、通常の対面でのガイダンスでは、学生の理解度や学年ごとの特徴や雰囲気を感じながら今までの傾向と就職環境に照らし合わせて適切な支援方法を模索してきましたが、今回は学生の反応を見ることができません。そこで6〜7月はリアルタイムでリモートガイダンスを開催。反応を見て何を求めているのかを捉えながら、厳しい状況下でも支援が不十分にならないように心がけてきました。

正課のインターンシップについても例年通り、学生からたくさん申し込みがありました。「インターンシップA」のマンナー講座は遠隔で全て対応しましたが、企業の皆様にご協力をいただきながら就業体験を行う「インターンシップB」はやむを得ず中止といたしました。就職活動は時限付きの活動

2019年度就職状況(3月卒業生)

2020年3月31日現在

中部大学	学科	卒業生数 (人)	就職内定者 (人)	幸友会会員法人への就職		
				法人数 (法人)	人数 (人)	会員法人への 就職率(%)
工学部	機械工学科	160	153	42	53	34.6
	電気システム工学科	67	55	18	23	41.8
	電子情報工学科	72	67	18	26	38.8
	都市建設工学科	68	65	9	15	23.1
	建築学科	122	116	17	25	21.6
	応用化学科	78	59	15	17	28.8
	情報工学科	130	108	24	37	34.3
経営情報学部	ロボット理工学科	68	52	15	18	34.6
	経営情報学科	11	11	1	1	9.1
	経営学科	11	10	1	1	10.0
	経営会計学科	7	5	0	0	0.0
国際関係学部	経営総合学科	255	241	44	51	21.2
	国際関係学科	8	5	0	0	0.0
	国際文化学科	6	4	0	0	0.0
	中国語中国関係学科	3	2	1	1	50.0
人文学部	国際学科	112	91	16	17	18.7
	日本語日本文化学科	79	71	10	11	15.5
	英語英米文化学科	54	50	2	2	4.0
	コミュニケーション学科	51	44	8	8	18.2
応用生物学部	心理学	89	82	10	10	12.2
	歴史地理学科	100	92	11	11	12.0
	応用生物化学科	104	86	11	16	18.6
生命健康科学部	環境生物科学科	111	92	12	14	15.2
	食品栄養科学科	129	122	10	13	10.7
	生命医科学科	60	49	6	7	14.3
	保健看護学科	98	97	1	1	1.0
	理学療法学科	45	43	0	0	0.0
	作業療法学科	38	34	0	0	0.0
現代教育学部	臨床工学科	47	41	0	0	0.0
	スポーツ保健医療学科	84	80	6	11	13.8
	幼児教育学科	76	74	6	12	16.2
現代教育学科	84	79	4	4	5.1	
合計		2,427	2,180	210	405	18.6

※会員法人210法人に405名就職

中部大学第一高等学校	学科	卒業生数 (人)	就職内定者 (人)	幸友会会員法人への就職		
				法人数 (法人)	人数 (人)	会員法人への 就職率(%)
中部大学第一高等学校	普通科	293	30			
	機械電気システム科	112	86	12	13	11.2
	合計	405	116	12	13	11.2
中部大学春日丘高等学校	普通科	490	2	0	0	0.0

です。で止めるわけにはいきません。こうした中でも、春学期については例年と方法は違いますが、予定された行事の90%以上を開催することができました。ただ開催はできませんが、今後は実施した内容を検証しながら不

十分な点を補っていかねばなりません。秋学期については授業運営方針に則って検討していきますが、遠隔と対面のどちらの授業形式にも対応できるように準備を進めています。通常に近しい支援を目指しながら、感染状況を

見て随時適切な支援を行っていきますので、企業の皆様には本学のキャリア支援にご理解を賜り、引き続き、ご協力をよろしくお願い申し上げます。

企業の皆様へお願い

キャリア支援課へのご来訪について

キャリア支援課では、現在(11月1日時点)、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、ご訪問を予定される皆様には、以下のことをご確認ご留意いただきますようお願いしております。また、求人に関わるご相談につきましては、電話やメールにて承っておりますので、随時ご連絡くださいますようお願いいたします。

- 体調不良の方は来学をご遠慮ください。
 - マスクの着用、出入り口での手指消毒の徹底にご協力ください。
 - 密を避けるため、面会はフリースペースにて十分な距離を保ち実施させていただきます。
 - キャリア支援課へ訪問される際は、事前のご予約をお願いします。
- ※今後の状況の変化により、変更が生じた場合は、あらかじめお知らせいたします。



中部大学キャリア支援課
(不言実行館5階)
TEL.0568-51-4184(直通)
E-mail:syusyoku@chubu.ac.jp

もうひとつの

企業人の格言

本誌「幸友」では、第10号より、「企業人の格言」と題して
毎号お二人の経営者にご登場いただき、格言とその言葉に
まつわる貴重なお話を聞いて参りました。今号は、その特別
版として、過去に掲載した原稿から、心に響く言葉をピック
アップさせていただきました。コロナ禍で苦境に立たされた
今だからこそ、さまざまな難局を乗り越えてきた経営者と
しての言葉の重みを感じざるをえません。

(敬称略)※社名・役職は取材当時のものです。

商売はいいとき、悪いときがある。

いいときには有頂天になることなく、

また悪いからといって

落ち込むこともないように。

長い歴史の間には、

いろいろなことがあるのだから。

株両口屋是清 代表取締役会長 大島 規仔志

敗戦から学んだことは、

自分で考えることの大切さです。

教えられるままに信じるのではなく、

自分の考えを持つことがいかに重要か。

言われて働くのではなく、

自分で考えて働くところに仕事の楽しさも生まれます。

ホーユー株 代表取締役会長 水野 金平

人間の成長には、自分自身の力で

越えていきたいという思いが欠かせません。

日々、自分のやる気を行動に移し、

血や肉にしていくことが大切なのです。

鳴海製陶株 代表取締役社長 倉橋 鷹輔

表面にあらわれる結果はあくまでも氷山の一角。

仕事に置き換えて考えると、一定の成果を出すには、

常日頃からたくさんの情報を

インプットする姿勢が大切です。

ヤマサちくわ株 代表取締役社長 佐藤 元英

地域の皆様をはじめ、

従業員や取引先の皆様のおかげで

私たちはここにいます。

感謝の気持ちを片時も

忘れてはならない。

福玉精穀倉庫株 代表取締役会長 社本 宮明

幸せの神様を知っていますか。

私たちは、気づいていないだけで

毎日幸せの神様とすれ違っているそうです。

丸丹スポーツ用品株 代表取締役 **辻本 昌孝**

お客様との信頼関係の構築には、

世界的に競争力のある機械の提供、

そのためには私たち一人ひとりが世界に通用する

技術を持たなければなりません。

新東工業株 代表取締役社長 **永井 淳**

物を卸す上でどこに付加価値があるかと言えば、

結局は人間であり人間性です。

ただし、皆にその人間性が最初から

備わっているわけではありません。

自らのなかでつくり育てていくものです。

中北薬品株 代表取締役会長 **中北 智久**

おかげ横丁のようにみんなが協力して

景観を整えていけば、

その土地自体の価値も上がり、

結果みんなが得をすることにつながる。

そうした「利他の精神」こそが、

美しい都市景観をつくる上で重要である、

と私は考えています。

株坪井利三郎商店 代表取締役社長 **坪井 進悟**

創業精神の一つに

「顧客第一主義」がありますが、

これは何も営業だけの話に限りません。

印刷は工程が多いため各工程において、

”次工程はお客様”という考えのもと、

よりよいものを丁寧に次へ送ることを徹底しています。

サンメッセ株 代表取締役社長 **田中 義一**

日本人は一度作り上げたものを捨てるのが苦手です。

私が習慣づけたのは、右か左か迷ったとき、

いくら考えてもわからなければ、

まずはどちらかに決めて進むこと。

間違っていればできるだけ早く退却すればよいのです。

大岡技研株 代表取締役社長 **大岡 三茂**

「Nice To People ～人に素敵を。～」の

「人」には、3つの意味があります。

一つは「お客様」、もう一つは「地域の皆様」、

3つ目は「社員と家族」です。

活動すべての軸にあるのが「NTP」、つまり、

人を軸に、大きな意味での素敵をお届けすることなのです。

名古屋トヨペット株 代表取締役社長 **小栗 一郎**

0157騒動で何の罪もない

私たちの商品が疑われ業績は大幅ダウン。

しかしそのとき取った行動は、誰かを恨んでも仕方ない。

今できることを考え、新商品を開発し、

早期の業績回復を目指すことでした。

(株)サラダコスモ 代表取締役社長 **中田 智洋**

先代が、専業主婦だった私を
会社経営に携わるポジションに抜擢したのは、
家庭と同じ役割を
期待してのことだったと理解しています。
なぜなら会社を経営することは、
同じ屋根の下で暮らす家族が成長し
健康で最大の力を発揮して活躍できるように
家庭を守ることと同じだからです。

(株)近藤組 代表取締役社長 **近藤 純子**

経営者がリーダーシップと
明確な方針を示し、
社内が一つの目標に向かって結束できれば、
困難な状況に直面しても
打開できると思います。

愛知株 代表取締役社長 **島本 迪彦**

未来に向かって夢を描いても、
なかなか実現するものではありません。
実現したところで、それで終わりではなく、
また次の夢が生まれる。つまり夢は無限なのです。
私にとって夢は目標です。
追いかける夢があればこれほど楽しい人生はありません。

中津川包装工業株 代表取締役社長 **大辻 誠**

特殊な技術を扱う技術開発主導型の企業では、
創造性の高い右脳型の発想を必要とします。
そのため、斬新な発想をする人が活躍できる場づくりや、
長所を認めるだけでなく、
短所も受け入れられる企業風土が欠かせないのです。

本多電子株 代表取締役社長 **本多 洋介**

会社組織の目的は継続と発展。
生物の個体が死んでもDNAを伝えていくように、
会社のDNAをつなぎ
発展させていくことが本来の姿です。

愛知電機株 代表取締役社長 **佐藤 徹**

迷ったら進む。進むことで、
運や縁を引き寄せることもあります。
そうしたきっかけづくりも
努力の一つではないでしょうか。
後天的な努力で運命は変えられるという発想こそが
目的を達成する第一歩だと考えています。

オオサキメディカル株 代表取締役社長 **大崎 将男**

頭の中に常にあるのは、「思えば成る」という言葉です。

私の場合、思ったことが行動になり、結果として表れています。

しかもその度合いはただ思うのではなく、重要なのは“強く思う”こと。

事業経営の面でもそのことを確信しています。

株岩田レーベル 代表取締役社長 **岩田 真人**

約1000人の従業員を擁する当社では、

働く従業員が主役であり、

一人ひとりの総力を大切にしています。

つまりトップ一人の一步の力よりも、

1000人の従業員一人ひとりの一步一步の総力が

大きな力となると考えています。

株三清社 代表取締役会長 **大岡 洋三**

お客様から安心されるように努めて、
安心される存在になったときに初めて
仕事をまかせてくださると思うのです。

株ナ・デックス 代表取締役社長 **高田 寿之**

お客様、仕入れ先、

プロジェクトと一緒に進める他社の仲間など、

レベルの高い人を

自ら選んで付き合うことで、

自分たちのレベルも高めてもらえます。

では、そうした感謝の気持ちは

どう返せばよいか。

それはお客様が要求するものを

提供することです。

株イワタツール 代表取締役社長 **岩田 昌尚**

自ら考えて動くことは、人生を選択して、
自分の責任で未来へ歩んでいくことでもあります。
そのような一生は厳しくとも、幸せを実感できることでしよう。

株システムサーバー 代表取締役社長 **鈴木 秀美**

2000年もの間、

「流浪の民」だった民族が国家を復活させたことを思えば、

業務上の決断でいかに難しい環境下でも

できないはずはない、と確信と勇気を与えてくれました。

株サガミホールディングス 代表取締役会長兼CEO **鎌田 敏行**

周りが見えないときには慌てず

自分の足元をしっかりと見つめることが大事。

もう少し解釈を進めれば、自分自身をよく知るということです。

正解がない経営において、その判断が正しかったのか、

本当に会社のためを思って意思決定をしたかと

常に自分自身へ問い直しています。

フタムラ化学株 代表取締役社長 **長江 泰雄**

美術館めぐり

建物や住人を厄災から守るとされ、古くから神社仏閣や日本家屋の屋根に取り付けられてきた「鬼瓦」。今回は、この鬼瓦の代表的な産地であり、日本三大瓦としても名高い「三州瓦」の主産地でもある高浜市のかわら美術館を訪ねました。



▲年代順に瓦の変遷を見ることができる3階のモノコトギャラリー

愛知県三河地方の「三州瓦」、兵庫県淡路島の「淡路瓦」、島根県石見地方の「石州瓦」。日本三大瓦と呼ばれるこれらの中でも、三州瓦は全国で作られる粘土瓦全体の約7割を占め、生産量日本一を誇る。その始まりは、今から300年以上前の江戸時代中頃。三



▲三州瓦を船で運んだ歴史がわかる1階の常設展示コーナー



◀「獅子文留蓋瓦(ししもんめぶたがわら)」19世紀

河湾へ注ぐ矢作川周辺で材料となる良質な粘土が豊富に採れたこと、海が近く輸送の便が良かったこと、また大都市との流通が盛んで消費地に恵まれたことにより、一大産地として発展していった。現在は、城郭や寺院、神社など伝統的な和風建築のほか、家屋の屋根材として使用される瓦だが、この瓦を建材としてだけでなく、美術的に鑑賞することコンセプトに据えた、日本で唯一の美術館がかわら美術館だ。



1階と3階の常設展示では、考古資料としての瓦の歴史と合わせて、美術品としての瓦の造形を楽しむことができる。瓦の歴史は古く、ヨーロッパでは紀元前14世紀のギリシヤ、東アジアでは紀元前11世紀の中国が起源といわれている。日本の瓦はといえば、飛鳥時代まで遡る。中国の瓦が、朝鮮半島を経て日本に伝わったのが588年のこと。百済から4人の瓦博士がやってきて瓦づくりを伝えたという日本書紀に記述が残っているという。当時の瓦の特徴として、屋根の軒の丸い部分にさまざまな文様を見ることができ。仏教とゆかりの深いハスの花の「蓮華文」、水の渦巻きとされる「三巴文」、その



高浜市やきものの里

かわら美術館

〒444-1325 愛知県高浜市青木町九丁目6番地18

TEL.0566-52-3366

休館日:月曜日・火曜日(祝日の場合は翌平日)、年末年始
※最新情報はホームページでご確認ください。

<http://www.takahama-kawara-museum.com/>



◀「瓦を磨く童子」



展覧会
スケジュール

「土と炎の継承 —高浜の景色—」

2020年10月31日(土)~12月20日(日)

「永瀬正敏 写真展」

2021年1月16日(土)~3月21日(日)



▲「鬼面文鬼瓦」享保7年

後は、寺院の名前や家紋が入ったものも。文様にはそれぞれ込められた意味があり、形の違いから作られた時代を読み解くこともできる。日本各地で出土された瓦が展示されているので、土や文様などの違いを比べながら見ても面白いだろう。

また、ここで注目したいのが、瓦の中でも和風建築の棟の端に設置されている、厄除けの願いが込められた飾り瓦の「鬼瓦」だ。鬼瓦が日本に導入された当初は平面的な型作りであったが、室町時代頃から立体的になり、粘土を切り貼りして手づくりする鬼瓦が誕生した。現代の一般住宅に使われる鬼瓦の多くはプレス製の型作りであるが、寺

社等の文化財建築に使われる鬼瓦の多くは「鬼師」による手づくりだ。鬼師とは、鬼瓦をつくる職人のことで、高浜はその数が全国で一番多いといわれている。鬼瓦づくりは男性が活躍する世界であったが、昨今では女性の鬼師も少なくない。伝統的な三州瓦を守ろうと若手鬼師たちも活躍している。彫刻とやきものの両方の技術が求められる、まさに芸術品ともいえる鬼瓦は、こう

館長 若松 文人さん

専門的なモノをいかにわかりやすく伝えるかを心がけて、幅広いジャンルの企画展を行っています。先入観なくフラットな目で見ていただき、何かを感じていただければうれしいです。



特別展、企画展を行う▶
2階の展示室



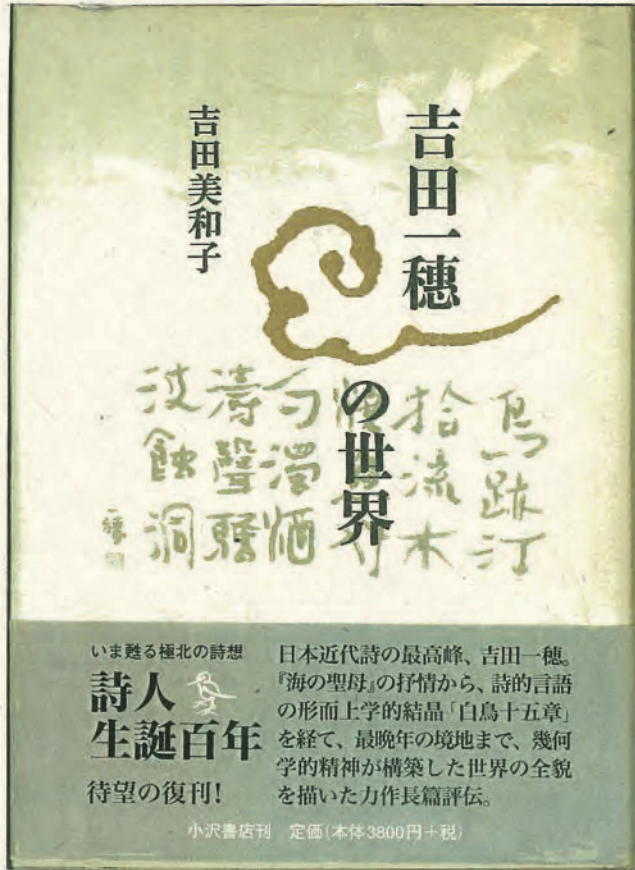
した鬼師たちの技によって守られてきたのだろう。2017年には、三州鬼瓦工芸品が国の伝統的工芸品に認定された。近年では、屋根に葺く瓦だけでなく、室内に飾るインテリア小物やエクステリア用の瓦製品なども見られるようになった。こうして時代とともに瓦の需要も変化しているが、日本らしい伝統的な町並みには、やはり銀黒色に輝くいぶし瓦がよく似合う。

館内では、常設展示に加え、年間を通して絵画や写真、やきもの、現代アートなど、さまざまな分野の展示会を2階の企画展示室で開催している。ほかにも、陶芸体験ができる創作室、フランス料理をカジュアルに楽しめるレストラン、ミュージアムショップも併設されている。美術館を訪れた際には、本物に向き合い、作陶に没頭し、食で癒されるなど、思い思いのひとときを過ごしていただきたい。身近な存在でありながら間近で見る機会が意外と少ない瓦。和風建築を見つけたときには、屋根に目を向けて飾り瓦を探してみたいかがだろうか。上を向けば、新しい発見や驚きに出合えるかもしれない。そう、きつと気分も上がるはずだ。



さよなら現象と デスタンス

岡本信也
text by Shinya Okamoto



図A

ああ麗^{うる}はしい距離(デスタンス)、
つねに遠のいてゆく風景……

悲しみの彼方、母への、

探し打つ夜半の最弱音(ピニッシモ)

〈注・ピアノだけで強弱する音〉

この文は近代孤高の詩人とされる吉田二穂(よしだいつすい/1898-1973)の作品です。1898年と言えば明治31年、もりそば1銭5厘、コーヒーが2銭だった頃でした(『値段の風俗史』・朝日文庫刊)。吉田二穂氏については亀山巖(かめやま・いわお)さんと「モデノロ交信録」後注(手紙のやりとり)で一穂氏の名前を見た覚えがありました。直接、二穂氏に会うことはありませんでした。

「麗はしいデスタンス」の言葉づかいは、私自身が大学時代(1960年代)、学生たちで使っていました。が卒業が間近で、就職したり、新しい社会へ突入することで、デスタンスの精神



をすっかり忘失。大学の校門前で友人たちと「じゃあ」と手を上げただけで簡単に別れてしまった。

卒業式らしい式典はなかった。と言うと、フシギな感じを抱く人もいるが、全国各地から集まった学生たちは生まれ育った故郷、生地へ帰る人、一方では新しい就職先、新しい居住地へ向かう学生たちが移動しています。つまり、この3月

から4月はサヨナラ現象が目立つシーズンでもあります。

図Aをご覧ください。



右頁図Aは『吉田一穂の世界』・吉田美和子著／400頁に及ぶ大冊です(1998年／小沢書店刊)。ここでは全体を紹介できませんが、その書中にある小話エピソードを掲載してみます。

●吉田一穂のつながりから――

友人・佐藤一英からの手紙(作品らしいもの)を読んで、一穂は「これは散文詩で、小説ではないよ。君は詩人だ。詩を書くべきだ。バカヤロウ、バカヤロウ、バカヤロウ」と激怒している。吉田一穂と佐藤一英は若い詩人の同

志だったので、佐藤一英への警告だったでしょう。大正期の日本社会では詩人は「貧乏」することであり「貧乏詩人」は「代名詞的存在」だったらしい。たとえば、草野心平、山之内猷(ばく)、金子光晴、吉田一穂たちが、戦後のラジオ番組で「貧乏座談会」をやっています。私は幼児でしたから、そのラジオを聞いた記憶はありませんが、日本が敗戦して物不足・食糧難・焼け跡が残っていた頃(注・暮しの手帖編集部の『戦争中の暮しの記録』1986年刊行・保存版)でうかがい知ることが出来ます。

私の身体の内には敗戦後10年、焼け跡の原風景が残っています。赤錆びた風景、コンクリートの崩れた断片、トタン板の仮小屋、代用食、水団(すいとん)、もんぺ、さつまいも、ゲートル(巻脚半)……さまざまな遺品が話題となったことでしょう。

そうだ！近時、『吉田一穂詩集』(岩波文庫刊)の中に『都市素描』・『故園の書』・『海の族』・『石と魚』など、原始的なコトガラを対象にした詩から宇宙観まで及ぶ詩まで、巾広い視野であったとおどろきました。

北原白秋の作詩について――

――これは私が

少年期におぼえた白秋の「この道」の詩である。70年経て今も忘れることはない。名古屋の町を歩いて口遊んで帰る。

吉田一穂、北原白秋も同時代の近代的な詩人で、話題を呼んだ人たちです。とくに白秋さんは童謡集を多く作詩した人で、大正期から昭和初期にかけて目立ちます。『月と胡桃(くるみ)』の詩集は、その成果でしょう。一部を紹介させていただきます。



この道はいつか来た道、

ああ、さうだよ、

あかしやの花が咲いている。

あの丘はいつか見た丘、

ああ、さうだよ、

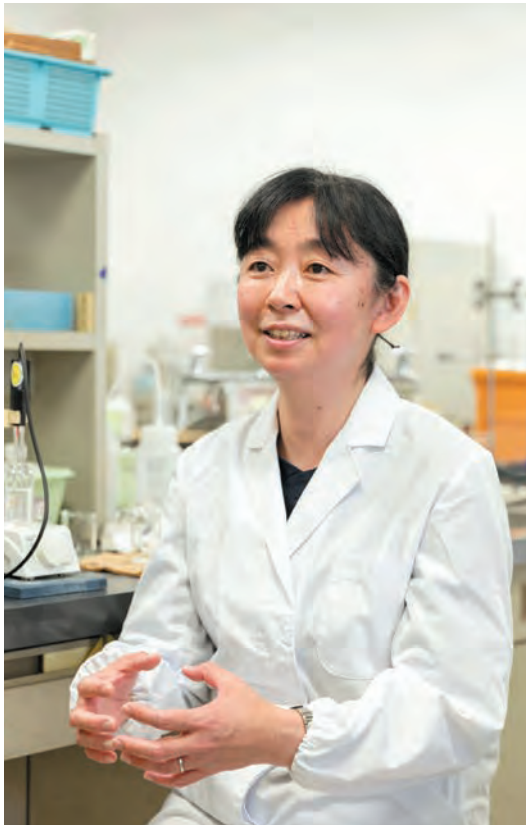
ほら、白い時計台だよ。



後注●モデルノ口交信録モデルノ口オはエスペ란
ト語で「考現学」のこと。今和次郎(こん・わじろう)が
大正期に始めた。考現学は考古学を裏返したよ
うな研究。現代の生活を考古学的に綿密な観察と
採集をして記録する方法と言われる。

研究室訪問

シリーズ紹介



工学部 応用化学科 いしかわ えり 石川 英里 教授

専門分野

無機化学、溶液化学

研究テーマ

ポリ酸を触媒に用いた環境に優しい酸化反応系の開発

無機化学

触媒として機能するポリ酸の合成とその高機能化を目指して。

単結晶X線構造解析で ポリ酸の詳しい構造を解明。

数個から数百個のモリブデンやタンゲステン、バナジウム等の金属原子が酸素原子と規則正しく配列して構成される分子状金属酸化物クラスターを「ポリ酸」と呼びます。「金属と酸素が組み合わせられたゴロつとした塊のようなものです」と平易に説明してくださった石川教授は現在、光化学反応を用いたポリ酸の合成を行っています。「金属がたくさん組み合わせられた塊のため、いろいろなことができうる機能を持つことがわかっています」とい

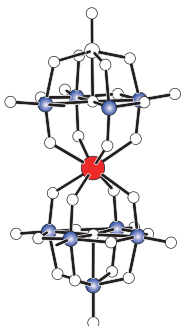
うように、ポリ酸は触媒、磁性、発光などさまざまな優れた特性を示すといえます。「溶液中で作られるポリ酸は、pHの加減や温度によつて構造が大きく変化しますが、最終的に一番安定した形で固まります。その形のまま結晶化する条件を探しています」。その微妙な条件の変化が結晶化に影響するため、条件をみつめるのが難しいところ。石川教授は、そうして結晶化したポリ酸を単結晶X線構造解析で分子間の距離や配列を調べ、物性評価まで行っています。

シンプルなプロセスで 進行する触媒を目指す。

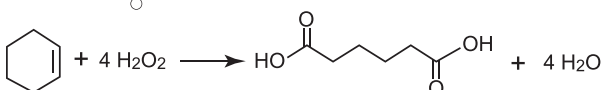
中でも石川教授が進めているのは、ポリ酸を触媒として用いた研究。ナイロンの原料となるアジピン酸を生成するための「触媒として機能するポリ酸」を合成しています。「現在、アジピン酸は工業的合成法では酸化剤に硝酸を使いますが、その際、環境汚染物質でもある窒素酸化物が発生してしまいます」。そこで石川教授が着目したのが、窒素酸化物を副生しない過酸化水素を酸化剤に用いた酸化反応を促進させる働きを持ったポリ酸。過酸化水素を使用することで、とても効率

よくアジピン酸を生成でき、副生成物が水だけという極めて安全な方法を見つけました。「ポリ酸以外に余計なものを入れていないため、アジピン酸のみが生成され、分別したり洗浄したりする手間もありません」というメリットも。ただ、アジピン酸の原料やポリ酸に使用する金属が高価なため、コスト面が課題とのこと。「今後はよりシンプルなプロセスで進行する触媒として機能するポリ酸を作りたい」と話す石川教授。持続可能な社会の実現を目指す近年の潮流が、環境に配慮した研究の追い風になるかもしれません。

■過酸化水素を酸化剤に用いたアジピン酸合成法



酸化剤である過酸化水素に研究室で合成したポリ酸を加えることで酸化反応を活性化させることを確認した。



7学部と大学院6研究科を擁する総合大学として知的資産を集積する中部大学。さまざまな学問分野を網羅する数多くの研究室から、今回も4つの研究室を訪問しました。産官学連携あるいは事業化等にぜひご活用ください。



たけち のりひで
経営情報学部 経営総合学科 **威知 謙豪** 准教授

専門分野

会計学

研究テーマ

証券化取引に関する会計規制の研究、特別目的事業体の連結会計基準

会計学

特別目的事業体の連結に関する会計基準、証券化取引を考察する。

国際的な議論を生む、
特別目的事業体の位置づけ。

会計学・ファイナンスを専門とし、証券化取引などを目的に設立される「特別目的事業体(SPE: Special Purpose Entities)」の連結に関する会計基準」を研究テーマとする威知准教授。企業グループの経営成績や財政状態を知るためには、個々の企業の財務諸表ではなく、グループ各社の決算書を合算・修正した連結財務諸表が必要となりますが、その作成にあたって、どの企業がグループ内の会社に該当するのかという点が重要な要素

の一つだと言います。「SPE」というと難しいですが、タックス・ヘイブンと呼ばれるカリブ海のケイマン諸島に設置されるペーパーカンパニーというわかりやすいのではないのでしょうか。一般的な会社であれば、現在の会計ルールに基づいて判断することができませんが、SPEについては、グループ内の会社かどうかを判断することが難しく、日本や米国、欧州を含め国際的に議論されています。こうしたSPEの連結に関する会計基準が私の研究テーマとなります。また、近年では証券化取引の会計に関連するもう一つの主要課題である金融資産の認識中止に関する会計基準についても研究を始めています。

金融リスクを内在するSPEと証券化取引。

威知准教授が研究を始めた当初はまだSPEが認知されておらず、研究にあたって苦心があつたと言います。「当時は学会でも『SPEとは何か』ということから説明しなくてはならない状況でした。研究資料も乏しく、各種の審議資料(一次資料、内部資料)について、金融庁への情報開示請求や海外の専門図書館を訪問し入手することから始めなくてはな

りませんでした」。そうした先駆者としての経験から、現在でも「一次資料、内部資料等を丹念に分析する」を掲げて研究に取り組んでいます。「私が研究を始めるきっかけとなった米国の大手エネルギー会社エンロン社の粉飾決算および経営破綻、さらには世界的な金融危機に陥ったサブプライム住宅ローン危機を端とするリーマン・ショック。その背景の一つに、実はSPEや証券化の問題があるのです」。経済に大きな影響を与えるSPEと証券化。今その在り方が問われており、威知准教授の研究への注目もますます高まっています。



左から「特別目的事業体と連結会計基準」(単著)と学生時代の恩師との共著による「スタートアップ財務管理と会計」。

エジプト文明の始まりを調べて、現在、そして未来を見通す。

「一番の始まりに戻って細かく見る」ことの重要さ。

愛知県美術館を皮切りに日本6都市を巡る「ライデン国立古代博物館所蔵古代エジプト展」。中野教授は、この展覧会の監修を務めています。「三千年も続いたエジプト文明がどのようにして起こったのか、その始まりを探っています」。これまで幾度となく現地でピラミッドや神殿を調査してきた中野教授は、サツカラにあるエジプト最古といわれるジョセル王の階段ピラミッドの調査にも携わっていました。発掘されたものがいつ頃のものと

ようにわかるのかという問いには、「象形文字を読むことでわかりますし、壁画に描かれた人物や彫像のスタイル、色の使い方など分析する要素はたくさんあります」とのこと。ただ、大切なことは、今の世の中とどのようにつながっているのかを考へること。「暦や建築、天文学など多くのことがギリシャ・ローマを通じて世の中に影響を与えているように、物事には必ず始まりがあります。そういったことを解き明かしていく上で大事なことは、必ず元の資料にあたり、当時の人びとの気持ちやものの考え方に立って徹底的に観察し、考え抜くこと」だと言います。

色や形などのデザインに込められた意味を探る。

中野教授は近年、物の本質を捉えた色や形などのデザインの研究に力を注ぎます。「古代エジプトの職人たちが物をつくるるとき、選ぶ石材の色や模様、形に意味を持たせています。また、私たちは情報を伝えるために文字を書きますが、古代エジプトの識字率は1%未満。つまり、当時文字を書くというものは呪術的な何かを実現するための手段として使われていたのです」。文字の形はもちろん、

赤は太陽、緑は再生、青は水といった文字の色を決めておくことで意味を込めていたそうです。私たちが使う漢字が、絵からつくられた文字であるように、こうして形や色に何か意味があるのではないかと考えるのは、日本的な発想だと言えます。「王にしか使えないデザイン、王の持ち物にしか描かれていないデザインなど、現在ではいくつかの文様の意味を特定できています。それをさらに広げていけば、さまざまな出土品の意味がもっと深くわかっていくはずですよ」。中野教授の時空の旅は続きます。



©Rijksmuseum van Oudheden(Leiden, the Netherlands)
ライデン国立古代博物館所蔵古代エジプト展にて



階段ピラミッド(サツカラ)の調査

なかの ともあき
国際関係学部 国際学科 中野 智章 教授

専門分野

エジプト学、考古学

研究テーマ

古代エジプト文明の盛衰と近代ヨーロッパ社会に与えた影響

中部大学産官学連携推進課では、企業の皆様のニーズに応じて、関連分野の研究者を紹介しています。共同研究や委託研究など、研究支援の相談窓口としてお気軽にご相談ください。

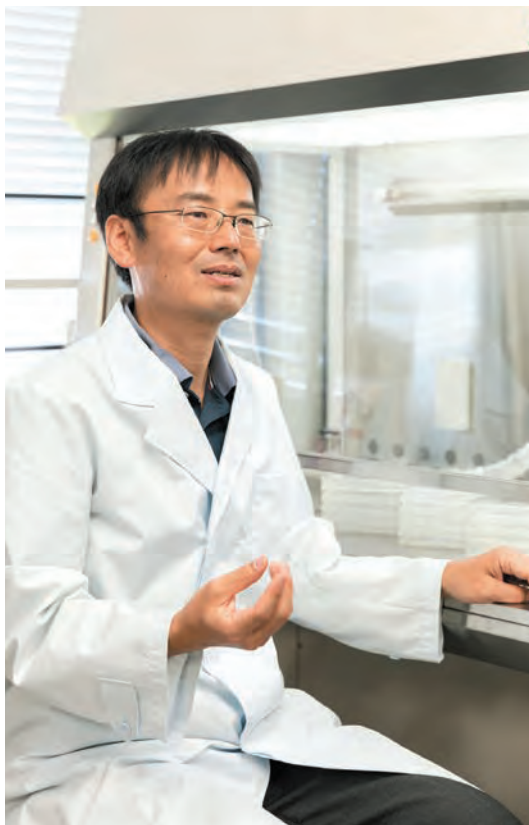
産官学連携推進課

0568-51-4852 (直通)

幸友会事務局を介した
ご相談も承っております。

[幸友会事務局]

0568-51-4740 (直通)



鈴木 孝征 准教授
すずき たかまさ
応用生物学部 応用生物化学科

専門分野

バイオインフォマティクス、植物分子遺伝学

研究テーマ

バイオインフォマティクスを用いた植物ゲノムの解析

バイオインフォマティクス

シーケンサーとコンピュータを使い遺伝子情報を網羅的に解析する。

生物学の研究を一変させた
次世代型シーケンサー。

DNAの構造を解析する装置「シーケンサー」。1970年代に開発され、その後2000年代に「次世代型シーケンサー」として大きく進歩し、圧倒的な低コストと短時間でDNAの塩基配列を解析することが可能になりました。鈴木准教授は、この次世代型シーケンサーとコンピュータを使って植物ゲノムの解析をしています。「その進歩は、かつて国際プロジェクトとして行ったヒトゲノム解読時の解析量が、二人の研究者でできるよ

うになったレベルです」。ただ、遺伝子の情報がわかつて、そこから自分の知りたい情報を得るためには、コンピュータを駆使してプログラミングを行い、データを解析する必要があります。鈴木准教授は、今夏、科学雑誌「ネイチャー」と「サイエンス」にそれぞれ掲載された論文の研究者として名を連ねました。「共同研究者の一人として遺伝子をまるごと調べる部分を手伝いました。数万個もある遺伝子の中から研究の目的に合うほんのわずかな遺伝子を見つけることができました」と、ゲノム解析の魅力を語ってくださいました。

生き物そのものへの理解に
つながるゲノム解析。

鈴木准教授は現在、シロイヌナズナを材料として植物が油を貯める仕組みを解析中。「シロイヌナズナはアブラナ科の植物で、種の中に油を蓄積します。遺伝子の観点から見れば似た仕組みを持っているので、シロイヌナズナの蓄積の仕組みがわかれば、アブラナにも応用できるはずです」。そうして研究を進めていった結果、興味深い遺伝子を発見。「RNA分子の持つ情報を元にタンパク質が作られ

るときに、RNAのイントロンという必要のない部分を除去する仕組みを生き物は持っています。そのイントロンが同じ場所で除去される仕組みを調べています」。仕組みの解析が進めば、より多くの油を採取できるアブラナの品種改良へと考えがちですが、鈴木准教授の思いは違いました。「仕組みがわかれば生き物に対する理解が深まります」と、関心は生き物そのものへ。生命の設計図であるゲノムの魅力に惹かれた鈴木准教授の探求心は、生き物がどのように生きているかという根源を追究する好奇心にあるようです。



シロイヌナズナの変異株(左)と野生型株(右)。
油を貯める機能に関わる遺伝子が壊れると生長も悪くなる。



過労死にならない働きかた

— 健康に働こう —

生命健康科学部 保健看護学科 教授 ^{たち}城 ^{のりひで}憲秀

私たち成人は、通常、職に就いて働いています。1年間に1800時間勤務すると仮定した場合、働く人たちは、およそ20%の時間を職場(仕事)で費やすこととなります。仕事をすることは生活を担保することでもありますが、個人によっては社会参加や自己実現の重要な機会ともなっています。こういっただことを考えると、仕事というのは私たち日本人にとって大きな意味をもつ生活活動といえます。重要な活動ですから、この間に仕事に関連して健康を害することは、極力少なくしたいですし、もともと元気に仕事をしたいものです。

さて、仕事で健康を害することの最たるものとして過労死や過労自殺などがあげられると思います。ともに仕事の過重性が元となる過大な身体負荷や精神負荷で発生する健康問題です。脳・心血管疾患によって死

につながったものが過労死となり、精神疾患を発症し自殺という帰結を迎えた場合が過労自殺です。過労死や過労自殺は労働保険の対象であり、死ななくても、労働の過重性によって脳・心血管疾患や精神障害を発生させた場合に補償の対象となります。最近20年間のそれらの支給決定件数は、脳・心血管疾患で、年間200〜300件、精神障害では年間500件前後で高止まりの横ばい状態で推移しています(令和2年版 過労死等防止対策白書)。

過労死、過労自殺に対して国も対応策を実施してきましたが、メインは労働時間規制と長時間労働者に対する産業医面談という形での対応です。長時間労働に対する時間規制は抜け道もあり、必ずしもうまくいっているように思われません。サービス残業とか表面に出ない労働を労働者に課しているケ-

スも多々あります。精神障害に對しては、今や多くの企業、組織で行われていると思いますが、ストレスチェック制度が法制化されています。年に1回ストレスチェックを実施し、労働者自身にストレスの気づきを促すと同時に、ストレスが大きい労働者には産業医や専門家によるサポートを受けてもらいストレス軽減を図る目的で行われています。ただ、ストレスチェックでは組織としてストレス対策を進めることも努力義務とされ、一応60%以上の事業所が行っていると回答しているのですが、有効な対応活動としては、まだまだなおざりになっている気がしてなりません。

現在、政府は働き方改革、一億総活躍社会を推進しています。多様な働き方を認め、そのなかで個々人にあった仕事をしたいということで、国民すべてが仕事と生活を享受しながら、社会発

展や経済成長につなげる意図をもった政策だと思えます。うまくいけばいいのですが、一方で、自由な働き方といいながら末端の労働者の長時間労働を促進してしまうこともあります。今やコロナ禍によって広く普及したテレワークも、労働者の生活にあわせた自由な働き方のように思われますが、正確な労働時間

を把握することが難しくなり、長時間労働を強いている場合もあり得ます。新しい政策や労働手法も十分にこなされない、両刃の剣となり労働者の健康や生活を害する可能性が大きいと思えます。

過労による労災では、最大の要因として長時間労働があげられますが、それだけではなく、



脳・心血管疾患には交代勤務・深夜勤務、不規則勤務、精神的緊張を伴う業務などが発症要因としてあげられています。精神障害に関しては、仕事内容や量の大きな変化、ハラスメント、上司とのトラブル、悲惨な事故や災害の体験、自撃などが疾病を引き起こす出来事として示されています。共通して言えるのは、仕事に関連して起きる不安・恐怖、不規則な状況が、過労死、過労自殺に結び付いていることが窺われます。逆に言えば、たまの長時間労働ならば、このような不安や不規則性を生じさせなければ、問題は大きくならないといえます。

したがって、過労死や過労自殺を防ぐには、慢性的な長時間労働は問題外ですが、繁忙期などたまさか残業を多くしても、自分自身で仕事コントロールでき、先々の見込みが予測できれば過労状態のリスクは回避で

きるわけです。当たり前のことかもしれませんが、過労死、過労自殺防止には、日々の働き方のなかで、極端な無理をせず、メリハリのきいた生活を送ることが重要なのだと思えます。

もちろん、このような生活を送るためには、労働者がそうした生活を送れるように、職場自体も変わらなければならないのです。そのためには、職場のメンバーで、折々に、仕事の場の安全や健康について話し合う機会を作ってほしいと切に希望します。仕事についての話し合いは当然される訳ですが、ときには職場で安全衛生リスクなどの話し合いも行つてほしいものです。

安全衛生リスクに対する検討・対策活動を実践することは、働く場の雰囲気をよくしていきますし、そのことを通じた健康保持増進活動が職場の安全衛生にとって重要なことだと思つています。

ウィズコロナ時代に効く 前向きな思考の鍛え方

長引く新型コロナウイルスとの闘いに、気持ちが沈みがちな昨今。社会経済活動の回復に向けて、前向きに挑戦し続けるモチベーションをどのように保てばよいのでしょうか。困難な状況をポジティブに捉える考え方について、現代教育学部長・入学センター長の佐野充教授にお聞きしました。



今回お話を伺った方

現代教育学部長
入学センター長

さの みつる

佐野 充 教授

名古屋大学名誉教授。理学博士(名古屋大学)。名古屋大学大学院理学研究科化学専攻博士課程満期退学後、名古屋大学助手、講師、助教授を経てスタンフォード大学客員研究員、帰国後、教授。同大学情報化学部部長、図書館長を歴任。2015年より中部大学。



「コロナ下では、
気持ちも行動も
萎縮しがちです。」

今、人の心が弱っていると感じます。心が弱るといふ状態には、大きく分けて二種類あります。一つは、精神的な病を患っている状態。この場合には、医学的な治療が必要です。もう一つが、考え方がネガティブに偏っている状態。特に、日本人はマイナス思考に陥りやすい民族だと思えます。たとえば、徳川家康の有名な遺訓、「人の一生は重荷を負って遠き道をゆくが如し」に、私たちは共感します。人生を辛く耐え忍ぶものだと考えているから、心に響くのです。しかし、世界を見渡してみれば、明日がどうなるかわからない状況下でも楽しげに暮らしている人がたくさんいます。なぜ、日本人は明日の心配ばかりして生きているのでしょうか。

その理由に、日本は非常に災害の多い国であることが挙げられます。日本列島に人類が定着したのは、約3万年から2万5千年前。その間、百年に一度の自然災害は単純計算で250回起きています。そのような環境下で

生き残るためには、常に最悪の状況を想定し、備えておかなければなりません。楽観的な人間は生き残れなかった可能性が高いのです。2万5千年を生き延びた日本人が、まだ起きていないことを予測して不安になるのは当然ではないでしょうか。しかし、物事をネガティブに捉える私たちの遺伝子が今、逆境にある日本の社会を閉塞させてしまっています。起きる出来事をネガティブに捉えれば、人生は楽しくなくなります。どんな物事にもプラス面とマイナス面があるもの。本能的にネガティブに考えがちな状況でも、客観的に眺めてみれば、必ずしも辛いことばかりではないはずです。まずは、そのことに気づいてほしいと思います。

「ネガティブ思考を
ポジティブに変える
コツはありますか？」

人間が前向きに生きていくためには必要な力は三つあると思います。一つは、精神の力。先ほどお話したように、ネガティブな状況下で物事をポジティブに捉えられるように考え方を鍛えることです。あとの二つが、お金のマネジメント力と学ぶ力。特に、マネー

マネジメントスキルの必要性は、アメリカで強く感じました。

私がスタンフォード大学に留学したのは、1988年。スタンフォードはシリコンバレーの中心地で、大学の先生も会社をいくつも経営している人ばかりでした。スタンフォード大学の研究室は誰でも借りられる賃貸制で、隣の研究室にいる人が、教授なのかビジネスマンなのか、わかりません。そのような混沌とした環境下で新しいビジネスが生まれる、わくわくとした空気がありました。アメリカでは、大学と産業界が一体化し、生きた教育の現場になっているのです。驚いたのは、部活動でもお金儲けが得意で、アメリカンフットボールチームには年間200億円の収入があることです。全米一のプロフットボールチームから監督を引き抜いてくるほどの資金力に、物事を面白くするにはマネーマネジメントが欠かせないと実感しました。

アメリカでは、個人の生活においても、資金運用能力が欠かせません。年金制度は401k(確定拠出型年金)が主流で、給料から一定の金額を積み立てて自己責任で資金運用しているからです。一方、日本ではどうでしょう

か。年金はほとんど国任せですよ。他者に期待しておきながら、少ない年金支給額に不平を言う、いわゆる、他

者依存そのものです。このような思考の共同体が新型コロナウイルスの脅威にさらされたのだから、同調圧力が強くなるのも当然かもしれません。うまくいかないことを他人のせいになしないうで、根本的な原因を自分自身に見出す思考にシフトする必要があります。

―萎縮した社会が寛容でない理由はそこにあるのですね。

すべてのことは自分に責任があると考えて行動すると、ほとんどのことは解決できるようになります。この考え方を「自立型思考」と称して提唱しているのが、今回ご紹介する本の著者である福島正伸氏です。私が担当する授業でも、「困難を楽しむための考え方」と題して、学生にこの考え方を紹介しています。

自立型思考の概念は、大きく分けて五つあります。そのうち、自分に着目する思考方法は四つを占めます。

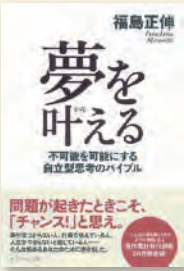
- ① 自己原因
- ② 自己依存

- ③ 自己管理
- ④ 自己評価
- ⑤ 他者支援

私たちは、物事や他人との関係がうまくいかないのは、状況や相手のせいだと考えがちです。そんな時には、自分で考え方をコントロールして、自分の可能性を信じ、自分だけに期待を向けてみる。そうすれば、能力を最大限に発揮することができます。「過去と他人は変えられないけれど、未来と自分を変えられる」という考え方と似ていますね。すべてでは自分の責任だと考えて実践してみれば、面白いことに、いつしか物事がポジティブに展開するようになるものです。

―企業経営にも応用できる考え方ですね。

中小企業の経営においても欠かせないのが、物事をポジティブに捉えて行動することです。新型コロナウイルスの脅威にさらされる世の中で、突破口を見出していかななくてはなりません。たとえば、廃業を考える企業が多い状況下だからこそ、M&Aで事業を拡大するチャンスだと考えることもできるはず。必要な知識が足りなければ、専門家に頼ることも一つの手立てでしょう。その際には、産官学連携の橋渡し役である中部大学幸友会がお役に立てると思います。



Book Review

佐野充先生の
私の一冊

「夢を叶える
不可能を可能にする自立型思考のバイブル」
福島正伸著 ダイアモンド社

読んで理解して実践したい書である。人は、他者に依存して安楽に生きたいと思う。しかし、依存した他者が期待通りであることは希で、期待は必ず裏切られる。安楽を求める他者への依存は苦しみと一対である。一方、自立的に生きれば、他者に依存せず、困難や失敗こそ自身を成長させてくれる機会にすることができるので、それらに挑戦することは楽しみになる。また、その過程で自分らしさを発揮できるので充実感が得られる。自立型思考は、人生に楽しさと充実、そして豊かさをもたらしてくれる。

会員企業の魅力とともに、
 中部大学や併設校の卒業生を紹介する
 「幸友会会員企業を訪ねて」。
 現在活躍中のOBに、会社の特徴と
 ご自身の仕事への想いを語っていただきました。

幸友会 会員企業を訪ねて

会員企業紹介

File 01



本社外観



オンリーワンの技術力で成長産業に貢献



ネオジム磁石製品群

株式会社ダイドー電子

住所 〒509-9132 岐阜県中津川市茄子川1642-144

電話 0573-68-6177(代表)

代表取締役社長 天野 肇 設立 1990年1月

<http://www.daido-electronics.co.jp/>

事業内容

ネオジムボンド磁石、熱間加工磁石、PLP焼結磁石およびそれらの応用品の製造・販売



株式会社ダイドー電子
 製造3部 製造技術3室(課長)
 なかがき けんじ
中垣 賢二さん
 中部大学 工学部 電気工学科
 2006年度卒業

豊富な
 ラインナップを誇る
 磁石関連製品の
 トップメーカー。

製造コスト削減と
 品質向上で
 会社の発展に貢献。

1990年、大同特殊鋼(株)の磁石事業を分社し、MQ1(ボンド磁石)の製造を開始させたことが当社の始まりです。その後、MQ3(熱間加工磁石)の量産を開始し、タイと中国に工場を設立。2017年にはインターメタリックスジャパン(株)を吸収合併し、PLP(焼結磁石)の生産を開始しました。用途に合わせた豊富なラインナップが当社の強みで、中でもPLPは世界最高の特性を誇り、電気自動車の駆動モーターなどに使われています。ほかにも自動車内のセンサーや補機モーターの一部に使用され、高効率化や省スペース化、軽量化に貢献しています。また、親会社である大同特殊鋼(株)が開所した「中津川先進磁性材料開発センター」と連携し、次世代モーターを担う磁石の開発に取り組んでいます。さらに7月には、経済産業省の「新グローバルニッチトップ企業100選」に認定され、重希土類完全フリーの高特性磁石の量産で高評価を得ています。

私は現在、製造部に所属し、PLPの製造を担当していますが、先に述べたインターメタリックスジャパンの設立時に、工場の立ち上げに携わったことがきっかけです。当時は、導入する設備の選定、最適な工程や動線の設計など、責任ある業務を行いました。それまでは所属がボンド磁石の製造部署でしたので、たくさん苦労もありましたが、今思えばモノづくりのゼロから関わるといって非常に貴重な経験ができたと思います。形状や耐熱性、磁力など、お客様のニーズに合わせた製品開発を行う技術部に対し、製造部は、コスト改善、工程の見直し、新製法の検討などを行うのが仕事。現在は同じ目標に向かって仲間と協力し、スピード感を持って取り組んでいます。自動車の電動化や自動運転が加速するのと同時に、磁石の需要もますます拡大が想定される今後、新しい製法でのコスト削減、歩留まり&品質向上などに取り組み、会社の発展に貢献していきたいと思っています。

掲載企業大募集!

中部大学幸友会会報誌幸友Vol.24は2021年11月末日発行予定です。ただいま、次号の掲載企業を募集中。他にはない独自の技術を持つ会社、アピールしたい魅力のある会社を紹介していきたいと考えています。「我こそは」という会員企業は、ぜひご応募ください。

お問い合わせ・お申し込み先

中部大学幸友会事務局

電話 (0568)51-4740 (直通)



本社外観



施工実績
(リニモ橋脚工事)

施工実績
(ICHIJO TOWER KANAYAMA)

徳倉建設株式会社

住所 〒460-8615 愛知県名古屋市中区錦三丁目13番5号

電話 052-961-3271 (代表)

代表取締役社長 徳倉 正晴 設立 1947年4月21日

<https://www.tokura.co.jp/>

事業内容 総合建設業



徳倉建設株式会社
本店建築部 所長
徳永 典征 さん
中部大学 工学部 建築学科
2002年度卒業



徳倉建設株式会社
土木事業本部
西田 浩紀 さん
中部大学 工学部 都市建設工学科
2018年度卒業

独自の技術開発を
生かして
循環型社会に
貢献する。

当社は、名古屋に本社を置く創業74年目の総合建設企業です。道路・港湾・河川・トンネルなどの土木工事から、工場・ビル・マンションなどの建造物の建築および改築まで、あらゆる建設分野に参画しています。また、70年代から国際事業として現地のインフラ整備への協力を開始。中南米、東南アジア、アフリカでのODAを通してその国の発展に寄与し、近年では中南米、東南アジアでの日系企業を顧客とした民間建築に力を注いでいます。さらに当社は、社会インフラ維持修繕、防災・減災、環境配慮等の分野で当社の強みを生かした独自の技術開発に取り組んできました。その一つに流動化処理工法という特許技術があります。流動化処理工法は、建設現場から発生した捨てられる土を高品質な埋戻し材料として再生するといふもの。その特徴から幅広い適用用途が考えられ、将来のニーズが期待されています。

お客様に
真つ先に思い描かれ
お客様から
選ばれる会社。

所長になって4年目、現場の全てを任される立場として、品質、原価、工程を管理しなければなりません。やはり一番は安全に良いものをつくることです。その上でコミュニケーションも大事。AIやコンピュータが発達しても、結局は人と人の関わり合いの中でつくる仕事。人の手で行うからこそその魅力があると思います(徳永さん談)。私は現在、岐阜県御嵩町で流動化処理工法を用いた地下空洞の充填工事を行っています。入社2年目ですが、先輩方は仕事を任せてくれる一方で、間違いやミスがあればフォローしてくれて、何事も気兼ねなく相談ができる働きやすい職場です(西田さん談)。当社は、3か年計画の中のキーワードの一つに、ファーストコールカンパニーを掲げています。これはお客様に真つ先に当社を思い描いてもらうこと。中部地区で一番に声をかけてもらえる企業になることです。今後も引き続き、会社の魅力と組織の力を向上させてお客様から選ばれる会社を目指していきます。

第32期

中部大学幸友会総会報告

第31期 収支報告書

(2019年4月1日から2020年3月31日まで)

■収入の部 単位(円)

科目	予算額	決算額	差額	備考
入会金	511,000	445,000	66,000	
法人	460,000	400,000	60,000	40法人
個人	51,000	45,000	6,000	15名
年会費	16,601,000	17,153,000	△552,000	
法人	15,440,000	16,040,000	△600,000	802法人
個人	1,161,000	1,113,000	48,000	371名
事業収入	18,945,000	21,815,000	△2,870,000	
企業ガイド	16,920,000	19,665,000	△2,745,000	437法人
懇談会会費	2,025,000	2,150,000	△125,000	430名
雑収入	1,500	848	652	
預金利息等	1,500	848	652	
その他の収入	5,000,000	5,000,000	0	
一般事業積立金繰入収入	5,000,000	5,000,000	0	
前年度繰越金	23,108,401	23,108,401	0	
収入の部 合計	64,166,901	67,522,249	△3,355,348	

■支出の部 単位(円)

科目	予算額	決算額	差額	備考
事業費	33,100,000	27,080,292	6,019,708	
講演会・研修費	2,800,000	1,271,431	1,528,569	総会 講演会 他
産官学連携協力事業	1,000,000	1,000,000	0	中部大学フェア
会員名簿・会報作成費	6,000,000	5,245,640	754,360	名簿 1,500部・ 会報 2,500部
企業ガイド運営費	11,000,000	10,378,327	621,673	企業ガイド・幸友ナビ 作成 冊子7,000部
就職支援事業費	5,000,000	2,756,173	2,243,827	学内業界研究会案 内冊子 2,900部 他
キャンパス・コンサート協力費	300,000	241,588	58,412	
“人間力を高める教育”支援事業	2,000,000	1,187,133	812,867	卒業生との交流会・ 課外活動応援援助金
学園創立80周年記念支援金	5,000,000	5,000,000	0	中部大学第3学生ホ ールへ家具備品寄贈
事務費	7,100,000	6,104,019	995,981	
租税公課	400,000	652,400	△252,400	地方税 ¥71,000・ 消費税等 ¥581,400
通信費	1,700,000	1,321,511	378,489	
印刷費	600,000	546,098	53,902	
消耗品費	100,000	93,135	6,865	
旅費	400,000	87,940	312,060	
雑費	300,000	208,535	91,465	
事務委託費	3,000,000	3,000,000	0	
幸友会システム修繕費	300,000	0	300,000	
支払手数料	300,000	194,400	105,600	
会議費	7,700,000	6,936,303	763,697	
総会費	7,000,000	6,471,613	528,387	
会議費	700,000	464,690	235,310	
その他の支出	1,000,000	1,000,000	0	
一般事業積立金繰入支出	1,000,000	1,000,000	0	
予備費	1,000,000	0	1,000,000	
次年度繰越金	14,266,901	26,401,635	△12,134,734	
支出の部 合計	64,166,901	67,522,249	△3,355,348	

第31期 中部大学幸友会事業報告

(一部抜粋)

2019年

- 4月15日 第96回常任理事会 開催(名古屋東急ホテル)
- 4月24日 第31期役員会、総会、講演会、懇談会(産官学・就職交流会)開催(名古屋東急ホテル)
- 6月24日～25日、27日～28日 学内企業説明会(2020年3月卒業予定者対象)協賛(三浦幸平メモリアルホール)
- 8月10日 中部大学幸友会会員名簿 発行・配布
- 9月11日 企業と中部大学との就職交流会 参加(名古屋観光ホテル)
- 9月12日 中部大学フェア2019 協賛(中部大学)
- 9月19日 新規法人会員募集案内 発送
- 9月21日 第87回中部大学キャンパスコンサート 後援 室内楽の楽しみ「YES!OK!アンサンブルコンサート」(三浦幸平メモリアルホール)
- 10月7日 2020企業ガイド・幸友ナビ掲載案内 発送 幸友会法人会員にご案内
- 10月16日 第97回常任理事会 開催(名古屋東急ホテル)
- 11月6日～9日 メッセナゴヤ2019 参加(ポートメッセなごや)
- 11月13日 キャリア形成支援プログラム 卒業生との交流会「ようこそ先輩」開催(中部大学不言実行館)
- 12月1日 2019第16回中部大学音楽祭 後援(春日井市民会館)
- 12月10日 中部大学幸友会会報「幸友」Vol.22 発行・配布
- 12月17日 日高義樹氏講演会 後援 「米中対決の時代は終わる」(中部大学)

2020年

- 2月10日、12日～14日、17日～21日、25日 学内業界研究会(2021年3月卒業予定者対象)協賛(中部大学 第1学生ホール)
※新型コロナウイルス感染拡大防止のため2月26日～28日は中止。
- 3月1日 「2020企業ガイド」発刊・幸友ナビの開設

中部大学第3学生ホールへの家具備品寄贈について

第31期事業計画の通り、学園創立80周年への支援として、第3学生ホールに家具備品を寄贈いたしましたので、この場をお借りして会員の皆様へご報告および感謝申し上げます。



2020年4月22日(水)に開催を予定しておりました「第32期中部大学幸友会総会」は、

新型コロナウイルス感染拡大防止のため、書面開催といたしました。

各議案は、役員会および総会で承認を得ましたので、ここにご報告いたします。

第32期 収支予算 (2020年4月1日から2021年3月31日まで)

■収入の部 単位(円)

科目	予算額	前期予算額	増減	備考
入会金	356,000	511,000	△155,000	
法人	320,000	460,000	△140,000	32法人
個人	36,000	51,000	△15,000	12名
年会費	16,766,000	16,601,000	165,000	
法人	15,620,000	15,440,000	180,000	781法人
個人	1,146,000	1,161,000	△15,000	382名
事業収入	19,620,000	18,945,000	675,000	
企業ガイド	17,685,000	16,920,000	765,000	393法人
懇談会会費	1,935,000	2,025,000	△90,000	387名 *下記参照
雑収入	1,500	1,500	0	
預金利息等	1,500	1,500	0	
その他の収入	0	5,000,000	△5,000,000	
一般事業積立金繰入収入	0	5,000,000	△5,000,000	学園創立80周年記念支援金
前年度繰越金	26,401,635	23,108,401	3,293,234	
収入の部 合計	63,145,135	64,166,901	△1,021,766	

■支出の部 単位(円)

科目	予算額	前期予算額	増減	備考
事業費	28,100,000	33,100,000	△5,000,000	
講演会・研修費	2,800,000	2,800,000	0	
産官学連携協力事業	1,000,000	1,000,000	0	
会員名簿・会報作成費	6,000,000	6,000,000	0	
企業ガイド運営費	11,000,000	11,000,000	0	企業ガイド・幸友ナビ制作・運営費
就職支援事業費	5,000,000	5,000,000	0	学内業界研究会等、就職関連事業
キャンパス・コンサート協力費	300,000	300,000	0	
“人間力を高める教育”支援事業	2,000,000	2,000,000	0	課外活動応援補助金、幸友Library、卒業生との交流会
学園創立80周年記念支援金	0	5,000,000	△5,000,000	
事務費	7,300,000	7,100,000	200,000	
租税公課	700,000	400,000	300,000	地方税・消費税等負担金、増税分
通信費	1,700,000	1,700,000	0	
印刷費	600,000	600,000	0	
消耗品費	100,000	100,000	0	
旅費	300,000	400,000	△100,000	
雑費	300,000	300,000	0	
事務委託費	3,000,000	3,000,000	0	
幸友会システム修繕費	300,000	300,000	0	
支払手数料	300,000	300,000	0	
会議費	7,700,000	7,700,000	0	
総会費	7,000,000	7,000,000	0	*下記参照
会議費	700,000	700,000	0	
その他の支出	0	1,000,000	△1,000,000	
一般事業積立金繰入支出	0	1,000,000	△1,000,000	
予備費	1,000,000	1,000,000	0	
次年度繰越金	19,045,135	14,266,901	4,778,234	次年度当初運営費
支出の部 合計	63,145,135	64,166,901	△1,021,766	

*新型コロナウイルス感染収束時に懇談会(産官学・就職交流会)開催を検討。

第32期 中部大学幸友会事業計画

- 総会・役員会の開催
→新型コロナウイルス感染拡大により書面開催
- 学術文化興隆のための事業として講演会、研修講座の開催と中部大学公開講座の後援及び中部大学キャンパスコンサートへの協力
- 学園が行う地域交流を支援、促進するための事業
- 2021企業ガイド・幸友ナビの作成及び就職支援のための事業
- 会員相互の親睦と啓発のための事業
→懇談会(産官学・就職交流会)については、新型コロナウイルス感染収束時に検討
- 産官学連携協力事業
- 幸友会会報「幸友」の発刊
- 中部大学主催講演会・講座・研究発表会等の案内及び中部大学定期刊行物等の配布
- 学園が行う“人間力を高める教育”を支援するための事業
- その他(本会の趣旨に即する事業・功績への協力)

中部大学幸友会新役員

会 長	春日井商工会議所 会頭・ナビエース(株) 代表取締役社長	大辻 誠
副会長	王子製紙(株) 春日井工場 執行役員工場長	島瀬 浩
常任理事	王子製紙(株) 春日井工場 事務部長	波多野一郎
理 事	小牧商工会議所 専務理事	坪井 和巳
	高砂熟学工業(株) 名古屋支店 執行役員支店長	古川 裕高
	東洋電機(株) 代表取締役社長執行役員	松尾 昇光
	菱源(株) 代表取締役社長	渡辺 明秀
	(株)名鉄百貨店 取締役社長	柴田 浩

(法人名50音順 敬称略)





キャンパスの南西エリアに位置するリサーチセンター横のイチョウ。晩秋には落ち葉が芝生に降り積もり、黄色い絨毯を敷いたように染まります。

幸友会に関するお問い合わせ一覧

(会員数) 法人会員862法人 個人会員411名
(2020年11月20日時点)

○ご入会手続き	▶ 幸友会事務局	0568-51-4740(直通)
○求人に関するご相談	▶ キャリア支援課	0568-51-4184(直通)
○共同研究に関するご相談	▶ 産官学連携推進課	0568-51-4852(直通)
○オープンカレッジ・公開講座	▶ エクステンションセンター	0568-51-4392(直通)
○大学院・大学入試情報	▶ 入学センター	☎ 0120-873941
○中部大学音楽祭・キャンパスコンサート	▶ 渉外課	0568-51-5250(直通)

本誌に関するご感想や、幸友会に対するご意見やご希望、ご質問、バックナンバーのご希望などは、下記のE-mailへお気軽にお寄せください。

発行 2020年11月30日
編集 中部大学幸友会
住所 〒487-8501 愛知県春日井市松本町1200番地 中部大学学園広報部内
TEL.(0568)51-4740〔直通〕 FAX.(0568)51-1186
ホームページ <https://www.chubu.ac.jp/>(「企業の皆様」・「地域の皆様」をクリックしてください)
E-mail kouyukai@office.chubu.ac.jp

本誌「幸友」は、学園創立者である三浦幸平先生の名前にちなんで命名された中部大学幸友会の会報誌です。学術・文化交流を促進する“交友”の意味も込められています。