

第2回 学校法人中部大学女性活躍行動計画の検証

1. 計画期間 2019年4月1日から2022年3月31日までの3年間

2. 内容

女性教職員の活躍推進(実施期間は行動計画期間に準ずる※1年毎にフォローアップ予定)

目標 女性教職員の活躍の場を整備し、働きやすい環境を目指す。

(1) 支援・制度構築のための組織の新設。

目標:「女性活躍推進支援室」等の設置

(2) 採用者に占める女性比率の向上。(2018年度女性雇用率 39.2%)

(3) 女性教職員の積極的な役職者への登用。(ポジティブ・アクションの促進)

目標値:2021年度までに女性事務職員における役職者比率 25%を目指す。

(2018年度女性事務職員中役職者 16.9%)

(4) 育児休業からの復帰率 100%を維持する。

(2018年度 育児休業取得者 女性 11名、男性 1名)

《検証》

(1) 支援・制度構築のための組織の新設

(4) 育児休業からの復帰率 100%を維持する。

実施項目 :2018年度に導入した時効消滅する年次有給休暇を育児・介護のために利用できる積立年休制度を奨励し、女性教職員が継続就業しやすく、働きやすい環境整備に努めた。2021年10月には「女性の活躍促進宣言」を策定のうえ、県の女性活躍促進事業の1つである「あいち女性輝きカンパニー認証制度」に申請、2022年1月1日付で「あいち女性輝きカンパニー」として認証された。また2021年度には女性教職員の活躍の場を整備し、より働きやすい環境を目指すことを目的に組織の新設を検討し、2022年4月1日付で「女性活躍推進室」の設置を実現した。

効果 :教職員の休暇については従来から運用している年次有給休暇の時間単位付与をはじめ、フレキシブルな勤務体制が浸透しつつある。また「あいち女性輝きカンパニー」の認証を受け、愛知県が発信する女性活躍に関連する各種セミナーや旬な情報を適時取得可能となった。女性活躍推進室の新設により、女性教職員の雇用・活躍・働き方に関する各種分析、支援・制度構築の検討等、活発な活動が期待できる。なお、育児休業からの復帰率は2016年度以降、100%を維持している。

・ 育児休業取得者数 (人)

	2019年度	2020年度	2021年度
男性	1	1	—
女性	13	7	6

(2) 採用者に占める女性比率の向上。(2018年度女性雇用率 39.2%)

(3) 女性教職員の積極的な役職者への登用。(ポジティブ・アクションの促進)

実施項目 :女性事務職員の積極的採用(事務嘱託への登用含む)を継続して行った。また事務系人事審査委員会において、女性役職者の登用について積極的な議論を行った。さらに2019年度には学園初となる女性理事が就任した。

効果 :女性雇用率においては、2019年度以降も同等水準を維持。教員の役職者に占める女性比率が増加しており、2021年度には18.6%となった。事務職員の役職者に占める女性比率は増加こそ無いものの、2019年度から2021年度にかけて計3名を部長職に登用した。

・ 女性雇用率(4/1) (%)

2019年度	2020年度	2021年度
37.8	39.7	37.9

・役職者登用状況(4/1)

2017年度						
					(人)	(%)
	性別	役職あり	役職なし	総計	管理職割合 (対：総計)	管理職割合 (対：役職)
教員	女	27	163	190	14.2	13.6
	男	172	335	507	33.9	86.4
事務系	女	22	122	144	15.3	21.4
	男	81	76	157	51.6	78.6
総計		302	696	998	30.3	100.0

2018年度						
					(人)	(%)
	性別	役職あり	役職なし	総計	管理職割合 (対：総計)	管理職割合 (対：役職)
教員	女	27	165	192	14.1	13.5
	男	173	334	507	34.1	86.5
事務系	女	26	128	154	16.9	23.2
	男	86	68	154	55.8	76.8
総計		312	695	1007	31.0	100.0

2019年度						
					(人)	(%)
	性別	役職あり	役職なし	総計	管理職割合 (対：総計)	管理職割合 (対：役職)
教員	女	28	170	198	14.1	15.1
	男	158	357	515	30.7	84.9
事務系	女	26	132	158	16.5	23.2
	男	86	66	152	56.6	76.8
総計		298	725	1023	29.1	100.0

2020年度						
					(人)	(%)
	性別	役職あり	役職なし	総計	管理職割合 (対：総計)	管理職割合 (対：役職)
教員	女	27	164	191	14.1	15.3
	男	149	352	501	29.7	84.7
事務系	女	24	137	161	14.9	22.4
	男	83	75	158	52.5	77.6
総計		283	728	1011	28.0	100.0

2021年度						
					(人)	(%)
	性別	役職あり	役職なし	総計	管理職割合 (対：総計)	管理職割合 (対：役職)
教員	女	33	154	187	17.6	18.6
	男	144	362	506	28.5	81.4
事務系	女	24	139	163	14.7	22.0
	男	85	71	156	54.5	78.0
総計		286	726	1012	28.3	100.0

※役職者は、教員：主任補佐以上、事務系：担当課長以上にて算出。

以上