

第3回 学校法人中部大学女性活躍推進行動計画の検証

1. 計画期間 2022年4月1日から2025年3月31日までの3年間

2. 内容

女性教職員の活躍推進(実施期間は行動計画期間に準ずる※1年毎にフォローアップ予定)

目標 女性教職員の活躍の場を整備し、働きやすい環境を目指す。

(1)雇用・活躍・働き方に関する各種分析、支援・制度の構築と施設設備の充実を検討。

(2)採用者に占める女性比率の向上。(2021年度女性雇用率 35.1%)

目標値：採用者に占める女性比率 40%を目指す。

(3)女性教職員の積極的な役職者への登用。(ポジティブ・アクションの促進)

目標値：専任教職員全役職者に占める女性比率 25%を目指す。

2021年度：19.9% (女性役職者 57名/専任教職員全役職者 286名)

(政府目標：30%、全国平均 8.9%：2021年度民間調査より)

(4)育児休業からの復帰率 100%を維持すると共に、男性の育児休業取得率の向上を目指す。

(2021年度 育児休業取得者 女性 6名、男性 0名)

《検証》

(1)雇用・活躍・働き方に関する各種分析、支援・制度の構築と施設設備の充実を検討。

(4)育児休業からの復帰率 100%を維持すると共に、男性の育児休業取得率の向上を目指す。

実施項目：2022年4月に女性活躍推進室を設置して女性教職員が継続就業しやすい環境整備の検討等を行い、2022年度に教職員を対象に実施したアンケートの結果を踏まえ、第3期「学校法人中部大学女性活躍行動計画」の目標のうち、(1)、(4)の達成に繋がる取り組みを実施した。

①学園独自の制度である「積立年次有給休暇制度」についての再度の周知

②「育児休業等取得者に対する管理職対応フロー」の作成・周知による育児休業に関する制度や手続きについての啓発

③「教員の手引書」への「育児・介護」による休講理由の明記

④中部大学における女性教育職員のための研究活動復帰支援制度に関する規程の制定

⑤愛知県の女性活躍支援事業の1つである「あいち女性輝きカンパニー（2022年1月認証）」に関連し、2023年度には愛知県が公開する「あいち女性の活躍促進応援サイト」において本学の紹介ページの充実を図った。

⑥学内合計15箇所の女性用トイレにおいて、生理用品を無償設置（2024年度～）

効果：取り組みの後押しにより積立年次有給休暇の取得率は向上し、また育児・介護に対する教職員間の理解が深まるとともに柔軟な働き方に寄与していると言える。

女性教職員の育児休業からの復帰率は100%を維持するとともに、男性教職員の育児休業の取得は2022年度の0名に対して2023年度は5名、2024年度は6名と増加している。女性教育職員（研究者）への支援を推進するための制度についても着実に実績を上げている。女性活躍推進室の設置により、女性教職員の雇用・活躍・働き方に関する各種分析、支援・制度構築の検討等、活発に活動が展開された。

○育児休業取得者数 (人)

	2022年度	2023年度	2024年度
男性	0	5	6
女性	6	6	6

(2)採用者に占める女性比率の向上。(2021年度女性雇用率 35.1%)

目標値：採用者に占める女性比率 40%を目指す。

実施項目：女性教職員の積極的採用を継続して行った。

効果：2022年度と2023年度は中長期的な人員計画を勘案し、嘱託事務職員登用試験の実

施を見合わせたことにより事務職員の女性雇用率が低下したが、嘱託事務職員登用試験による登用者数を除けば計画期間中は同等水準以上の女性雇用率を維持できた。

○女性雇用率(4/1) (％)

2022 年度	2023 年度	2024 年度
44.1	32.6	27.9

(3) 女性教職員の積極的な役職者への登用。(ポジティブ・アクションの促進)

目標値：専任教職員全役職者に占める女性比率 25%を目指す。

実施項目：事務系人事審査委員会において、女性役職者の登用について積極的な議論を行った。

効果：計画期間中には 23 名の女性事務職員が副主事以上の上位資格に昇格し、うち 1 名は資格最高等級である参事に昇格した他、計画期間中 2 名が部長職に昇進した。管理職に占める女性の割合については、下表のとおり。

○女性職員の管理職登用状況

【教育系職員】※管理職とは「主任補佐」以上を指す

年度	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
女性管理職数	27 名	28 名	27 名	33 名	42 名	41 名	48 名
管理職に占める女性割合	13.5%	15.1%	15.3%	18.6%	22.8%	21.9%	24.9%

【事務系職員】※管理職とは「担当課長」以上を指す

年度	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
女性管理職数	26 名	26 名	24 名	24 名	26 名	31 名	33 名
管理職に占める女性割合	23.2%	23.2%	22.4%	22.0%	22.2%	25.8%	28.7%
女性事務職員に占める女性管理職割合	16.9%	16.5%	14.9%	14.7%	14.9%	18.2%	20.0%

※事務系職員の「管理職に占める女性割合」に「副主事（管理職能）」を含めると 2022 年度は 32 名、25.6%、2023 年度は 39 名、29.1%、2024 年度は 43 名、31.9%

以上