学校法人中部大学　女性活躍推進行動計画

学校法人中部大学は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、教職員一人ひとりが主役となって、やりがいや働きがいをもてる環境を実現するため「ワーク・ライフ・バランス」の推進に積極的に取り組み、全ての教職員がその能力を十分に発揮できるようにするとともに、本学が保有する知的・物的資源を広く提供することにより、社会の発展に貢献するため、次のような行動計画を策定する。

１．計画期間　　２０２５年４月１日から２０２９年３月３１日までの４年間

２．内容

女性教職員の活躍推進（※1 年毎にフォローアップ予定）

目標　女性教職員の活躍の場を整備し、働きやすい環境を目指す。
(1)　雇用・活躍・働き方に関する各種分析、支援・制度の構築と施設設備の充実を検討。
(2)　採用した労働者に占める女性比率の向上。（2024 年度女性雇用率 27.9%）
　　目標値：採用者に占める女性比率 40%を目指す。
(3)　女性教職員の積極的な役職者への登用。（ポジティブ・アクションの促進）
　　目標値：専任教職員全役職者に占める女性比率 28%を目指す。
　　2024 年度：26.3%（女性役職者 81 名/専任教職員全役職者 308 名）
　　（政府目標：30%、全国平均 10.9%：2024 年度民間調査より）
(4)　育児休業からの復帰率 100%を維持すると共に、男性の育児休業取得率の向上を目指す。
　　（2024 年度 育児休業取得者　女性 6 名、男性 6 名）
(5)　事務職員の年次有給休暇取得率を専任職員・有期職員ともに 5%向上させる。（2024 年度比）

２０２５年5月１日現在

女性の活躍に関する状況把握・情報公開

＜基礎項目による状況把握＞

１．採用した労働者に占める女性労働者の割合（2024 年度）

34.4%（男性 80 名　女性 42 名）

２．男女の平均継続勤務年数の差異

12.6 年（男性 632 名）

11.3 年（女性 352 名）

３．労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

2024 年	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
時間外	21:18	16:28	13:56	14:40	7:12	12:56	15:46	12:42	11:01	13:01	14:29	20:56

４．管理職に占める女性労働者の割合（2024 年度）

教育職員　　24.9%（管理職 193 名中、女性 48 名）

事務系職員　28.7%（管理職 115 名中、女性 33 名）

※教育職員：主任補佐以上、事務系職員：担当課長以上にて算出

＜選択項目による状況把握＞

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供（2024 年度）

役員に占める女性の割合

5.9%（男性 16 名　女性 1 名）

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

男女別の育児休業取得率（2024 年度）

男性　30%（20 名中 6 名取得）　女性　100%（6 名中 6 名取得）

以上