



中部大学

INTERNSHIP

2024年度

インターンシップ

研修生受け入れのお願い

▶ 正課科目インターンシップ





インターンシップ研修生受け入れのお願い

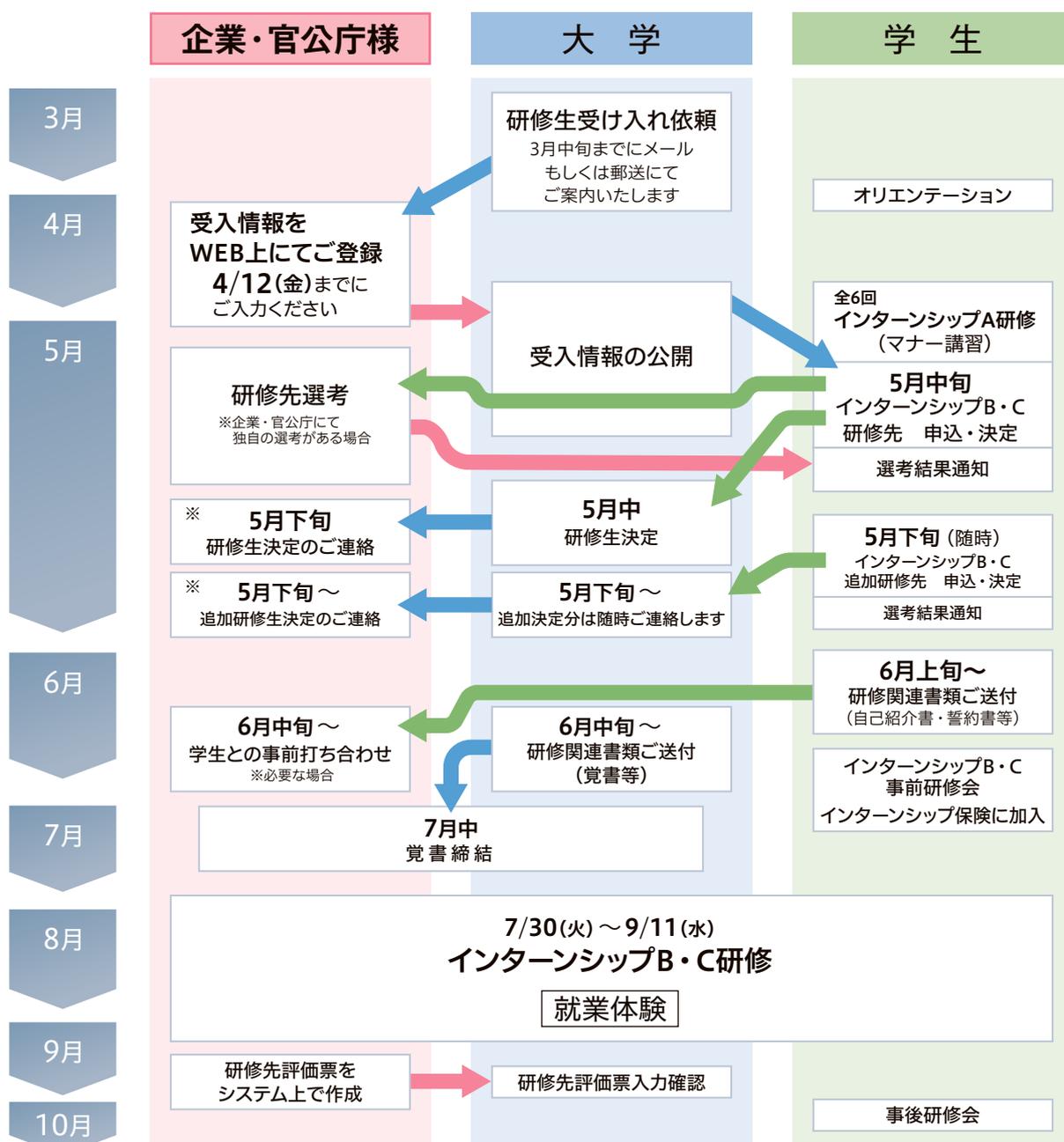
日頃より本学の就職支援にご尽力いただき、厚く御礼申し上げます。本学では各学科の3年生に対してインターンシップ科目を設置しており、例年多くの企業・官公庁等に受け入れをしていただいております。インターンシップでは現場での研修を通して得た経験が、その後の学生生活の見直しや、勉学への取り組み姿勢の改善など教育的効果を得ることができると考え、実施については「受入企業において現地での

就業体験のみ」に限らせていただきます。そのため、オンラインでの実施は対象外となります。

企業・官公庁等におかれましては、研修生の積極的な受け入れをご検討いただきたくご理解と協力を重ねてお願いいたします。

※学生との事前打ち合わせや選考時に、オンラインツールを使用していただくことは構いません。

インターンシップの流れ



※ 残念ながら申込みがない場合もございます。何卒ご了承ください。

インターンシップB・Cの概要

インターンシップB

現地で就業体験を2週間（実働10日間）で実施するインターンシップです。
単位認定には、実働10日間以上の就業体験が必要です。
（学生は実働5日間以上の就業体験を2つ受け、合計10日間以上で単位認定も可能です。）

インターンシップC

近年、1週間（実働5日間）のインターンシップを希望する研修先・学生が増加している傾向を鑑み、インターンシップCを2022年度より新設いたしました。
単位認定には、実働5日間以上の就業体験が必要です。

本学研修生の特徴

学部3年生のうち、全6回の事前研修【インターンシップA】にて、インターンシップの意義や対面を前提としたビジネスマナー、社会人としての基礎知識を学び、単位を取得した学生がインターンシップBもしくはCを受講します。

研修内容

研修先にて設定していただきますが、社員の方々の業務をぜひ体験させてください。本研修がより充実したものとなりますよう**複数の部署での業務**を組み合わせただけだと幸いです。

研修期間・研修時間

原則として1週間以上（実働5日間）の受入をお願いいたします。
本学夏季休業期間内【7/30（火）～9/11（水）】での研修期間の設定をお願いいたします。**なお、正課科目として一定の研修時間を満たす必要があるため、必ず1日当たりの就業時間は休憩時間を除き7時間以上となるようご配慮願います。**

保険・費用

研修生には、傷害保険および賠償責任保険に加入させ、これを適用いたします。
教育の一環として位置づけておりますので、労働への対価は必要ありません。交通費や食費等も同様です。



提出書類

本学と締結させていただく書類

- 覚書

研修生が提出する書類

- 誓約書（研修前）
- 自己紹介書（研修前）

※例年キャリア支援課より提出していましたが、2022年度より学生から直接ご担当者様へ提出しております。ご担当者様とのやり取りも大変貴重な経験となりますので、何卒ご理解いただけますようお願いいたします。

※本学指定の書類を送付いたします。研修先指定の書類がございましたら、ご相談ください。

研修日報記入のお願い

研修期間中、研修生は研修日報を毎日記入します。ご担当者様には記入の時間を配慮いただき、内容のご確認ならびにコメントと併せて、**ご署名・ご捺印をいただきたく存じます。**



研修生評価のお願い

研修終了後、本学指定の評価表にて評価をしていただきます。
※今年度より、研修内容をご登録いただいたシステムより対象学生の研修評価の報告をしていただきます。研修終了後、1週間以内に入力を完了していただきますようお願いいたします。

守秘義務

SECRET

研修中に知り得た機密情報を研修中に限らず、研修終了後も一切漏らさぬよう、大学にて指導を徹底するとともに、研修生には守秘義務に関する項目を含む「誓約書」を提出させます。

研修生の個人情報について

研修中に知り得た研修生の個人情報につきましては、研修終了後、個人情報保護法に従い適切にお取り扱いいただきますようお願いいたします。なお、研修中に知り得た研修生の個人情報は、広報活動開始以降（3月～）に限り、使用いただいても構いません。

過去の研修プログラム例

研修先

株式会社スターシステム

研修生

経営情報学部 経営総合学科
人文学部 心理学科

1日目

- 研修スケジュールの確認
 - 個人情報の扱いについて学ぶ
 - Paizaを使用したJavaでのプログラミング演習
 - 四測演算を使用したプログラミングを学ぶ
 - 将来ビジョンのヒアリング&アドバイス
- ※使用言語は選択可能

2日目

- Paizaを使用し、if文を中心としたプログラミング演習
- マナー研修

3日目

- Paizaを使用し、for文を中心としたプログラミング演習
- 社長との座談会

4日目

- Paizaを使用し、if文やfor文を応用したプログラミング演習
- 若手社員とのランチミーティング

5日目

- 成果報告資料作成・発表会



研修先

株式会社フローラ

研修生

応用生物学部 食品栄養科学科

1日目

- 会社説明
- 商品説明
- 研究所見学
- 実験操作や内容の理解
- サンプルを希釈する実験補助
- 有機溶媒の扱いや後処理を学ぶ

2日目

- 研修:
- ヒ素試験見学
 - サンプルの比重測定補助と見学
 - 品質管理や相対試験について学ぶ

3日目

- 研修:
- サンプルへのラベル貼り
 - サンプルの水分測定見学
 - 作物の特性について学ぶ

4日目

- 業務体験:
- 商品の印字と梱包作業

5日目

- 業務体験:
- 商品の印字と梱包作業



students' voice
学生の声

研修先を決めるポイント

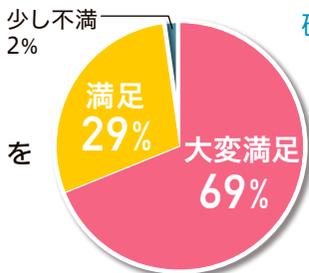
- 研修内容
- 業種
- 所在地
- 期間・日程
- 研修先の魅力

研修に期待すること

- 複数の部署(職種)を経験したい
- 技術を習得したい
- 社員の方から仕事への思いやアドバイスを聞きたい
- アルバイトでは経験できない業務に携わりたい

研修後の満足度
(2023年度)

「大変満足」と「満足」を
合わせると **98%**



研修後の感想

- 社会人と同じ生活リズムを2週間過ごすことで、入社後の「働く自分」をイメージ出来た。
- 短期のインターンシップでは経験できない実際の業務に関わることができ、得ることが多かった。
- 初めは不安だったが、研修プログラムがしっかり組まれていたおかげでスムーズに研修に入ることが出来た。
- 職場でのコミュニケーションの重要性を学んだ。

2023年度実績

中部大学

インターンシップB・C

研修先企業数・参加学生数

受入可能企業

386社

研修先企業

174社

参加学生

269名

インターンシップ研修生受入企業の紹介



■ 株式会社エスワイシステム

人材開発グループ 長尾 美妃 様

本社：名古屋市東区代官町35-16 第一富士ビル2階

事業内容：情報通信業

制御システム開発、ITインフラ事業、

業務システム開発、ITコンサルティング事業

設立日：1991年1月9日 資本金：7,050万円

従業員数：550名

※2024年2月現在

主なプログラムの内容について教えてください。

模擬顧客向けホームページをチームで制作します。

顧客へのヒアリングから設計、製造、テスト、プレゼンまで、プロのITエンジニアがプロジェクトで行う一通りの流れを5日間で経験いただける内容となっております。

このインターンシップでは、顧客の希望を正確に受け取ることの難しさや、チーム内で作業を円滑に行うための工夫、理想を現実にするための技術力、顧客への成果物説明などプログラミング言語の勉強だけでなく、実際のエンジニアの業務に必要となることを学んでいただく内容となっております。

その他にも、日ごとにビジネスマナー講座や社員との交流会を設けています。

従業員の方への影響・変化はありましたか。

大学生の皆さんと交流する中で、若い世代の価値観や文化、流行、現在の学生生活についてなどを教えていただける貴重な機会となっております。特に中堅以上の社員については、インターンシップにご参加くださる学生様から、若手社員との交流をしていくヒントをいただけており、社内の交流にも生かしています。

学生の皆さんからのご意見もあり、今度弊社ではEスポーツ大会も開催されることになりました！

インターンシップをこれから始める企業へ一言お願いします。

インターンシップにて、業界、社風、職種、について実際に学生自身の目で見て、感じてもらうことで、彼らの将来のビジョンをより現実に近づけて考えてもらうきっかけとなります。彼らの将来へ大きな影響を与えることとなり、責任は重大ですが、我々が先輩として、仕事のやりがいや、楽しさ、時には難しさを伝えていきましょう！



■ ハウスコム株式会社

HR室 リクルートグループ 小野田 佳奈 様

本社：東京都港区港南2-16-1 品川イーストワンタワー 9階

事業内容：不動産賃貸建物の仲介、管理業務、
損害保険代理業

設立日：1998年7月1日 資本金：4億2,463万円

従業員数：1,187名

※2023年4月現在

主なプログラムの内容について教えてください。

・物件の内覧体験

最初はお部屋を探すお客様目線で自由に見学をいただき、次第に見るべきポイントや従業員側の視点で室内の写真撮影を行っております。

・グループワーク、ロールプレイング体験

実際にお部屋探いをされるお客様を想定し、ライフスタイルに沿って地域や間取りを考えていただきます。

ロールプレイングはおお客様役と営業社員役に分かれ、接客の模擬体験を行っております。

・店舗見学

店舗にて新卒社員の働いている様子を見学していただき、座談会を実施しております。

従業員の方への影響・変化はありましたか。

普段なかなかお会いできないことがない学生からリアルな声をいただける機会があることにより、若い世代ならではの考え方や新しい意見をいただけていると実感しております。

いただいた意見を元に社内の研修内容を見直したりすることで、従業員一人一人のスキルアップに繋がることを期待しております。

インターンシップをこれから始める企業へ一言お願いします。

ホームページやパンフレットだけでは伝えることが難しい、職場の雰囲気や事業内容を生の声で伝えることができるのがインターンシップであります。

またそれらの情報は学生たちにとっても、就職活動における重要ポイントであり、知りたい情報だと思います。

日本の未来を担う学生たちに、自分を見つめる時間を提供するとともに、会社の事業発展を目指していくことがインターンシップを導入する意義だと改めて感じております。

